

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
 FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
 INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
17/07/2026

INSTITUCIÓN: 2111122224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo
UNIDAD RESPONSABLE: 1224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
COMPONENTE: F.P.C01 - Servicio de vinculación laboral otorgado a personas buscadoras de empleo

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	1224E035C01 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante los Servicios de Intermediación Laboral.

VARIABLES			
NUMERADOR	Personas colocadas mediante Servicios de Intermediación Laboral	Unidad de Medida del Numerador	211 - Persona Beneficiaria
DENOMINADOR	Personas atendidas mediante Servicios de Intermediación Laboral	Unidad de Medida del Denominador	209 - Persona

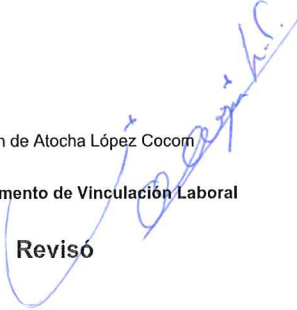
METAS						Semaforización					
Linea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	20.620	2026	27.330	ASCENDENTE	PORCENTAJE	∞	21.864	21.864	24.597	24.597	30.063
								30.063	∞		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	113.000	597.000	947.000	787.000	847.000	2,052.000	733.000	1,013.000	634.000	699.000	447.000	511.000	9,380.000
DENOMINADOR	1,814.000	2,014.000	3,069.000	2,681.000	5,000.000	2,907.000	2,277.000	2,993.000	1,797.000	2,370.000	1,745.000	1,150.000	29,817.000


 Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró


 Lic. Joaquín de Atocha López Cocom
 Jefe de Departamento de Vinculación Laboral
 Revisó


 Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPPRES-01

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
17/07/2026

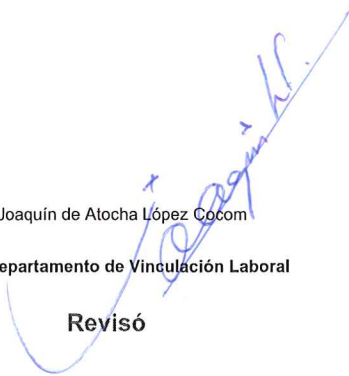
Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	155.000	561.000	1,010.000	684.000	695.000	962.000	643.000	956.000	592.000	908.000	559.000	316.000	8,041.000
DENOMINADOR	1,578.000	1,851.000	3,408.000	2,319.000	2,236.000	3,389.000	2,316.000	3,165.000	2,265.000	3,055.000	2,130.000	1,710.000	29,422.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	155.000	411.000	767.000	1,691.000	648.000	864.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	4,536.000
DENOMINADOR	2,376.000	2,177.000	3,438.000	2,799.000	2,576.000	3,340.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16,706.000


Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró


Lic. Joaquín de Atocha López Cocom

Jefe de Departamento de Vinculación Laboral

Revisó


Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

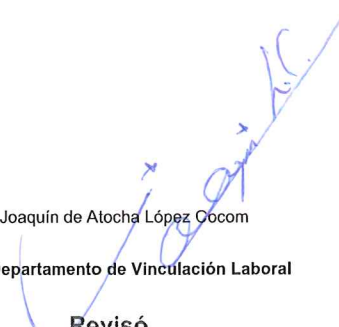
FECHA
17/07/2026

AVANCES PROGRAMÁTICOS									VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%	%
29.469	36.753	124.717	27.515	100.678	27.152	99.349	98.680		36.822	9.705
									Observaciones	
									Durante el segundo trimestre de 2026, el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo (SEECAT) alcanzó un nivel de cumplimiento de 124.71 % en el indicador de colocaciones mediante los Servicios de Intermediación Laboral, lo que corresponde a un color amarillo en el semáforo de cumplimiento. Este resultado refleja que, aunque se superó ampliamente la meta programada, la semaforización se mantiene en amarillo debido a que el incremento en las colocaciones estuvo asociado principalmente a factores coyunturales y a una mayor demanda estacional de empleo, más que a una mejora sostenida en la efectividad del proceso de vinculación. La justificación del color amarillo radica en que el rebase de la meta, si bien positivo en términos de volumen, no garantiza aún la consolidación de un desempeño estable y permanente. Se identifican áreas de oportunidad para fortalecer la calidad de la colocación y asegurar que el mayor número de personas atendidas logre incorporarse en empleos formales y competitivos. En síntesis, el resultado evidencia un avance significativo en cobertura y colocaciones, pero también la necesidad de reforzar la estrategia de vinculación laboral para que el cumplimiento superior a la meta se traduzca en un impacto sostenido y estructural en el mercado de trabajo.	


Lic. Ruth Escalante de Luna

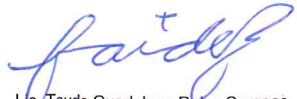
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró


Lic. Joaquín de Atocha López Cocom

Jefe de Departamento de Vinculación Laboral

Revisó


Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
17/07/2026

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS
34.085	AMARILLO	Durante el segundo trimestre de 2026, el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo (SEECAT) alcanzó un nivel de cumplimiento de 124.71 % en el indicador de colocaciones mediante los Servicios de Intermediación Laboral, lo que corresponde a un color amarillo en el semáforo de cumplimiento. Este resultado refleja que, aunque se superó ampliamente la meta programada, la semaforización se mantiene en amarillo debido a que el incremento en las colocaciones estuvo asociado principalmente a factores coyunturales y a una mayor demanda estacional de empleo, más que a una mejora sostenida en la efectividad del proceso de vinculación. La justificación del color amarillo radica en que el rebase de la meta, si bien positivo en términos de volumen, no garantiza aún la consolidación de un desempeño estable y permanente. Se identifican áreas de oportunidad para fortalecer la calidad de la colocación y asegurar que el mayor número de personas atendidas logre incorporarse en empleos formales y competitivos. En síntesis, el resultado evidencia un avance significativo en cobertura y colocaciones, pero también la necesidad de reforzar la estrategia de vinculación laboral para que el cumplimiento superior a la meta se traduzca en un impacto sostenido y estructural en el mercado de trabajo.



Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró

Lic. Joaquín de Atocha López Cocom

Jefe de Departamento de Vinculación Laboral

Revisó



Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó