



Reporte trimestral del porcentaje de cumplimiento de metas con semáforo verde de las Unidades Responsables del SEECAT Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

(2)	
(3) Clave y nombre de la Dependencia:	1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
(4) Programa Presupuestario:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
(5) Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C01 - Apoyo para el cumplimiento sustantivo otorgado.
(6) Indicador:	1 - Porcentaje de cumplimiento programático trimestral de metas con semáforo verde de las Unidades Responsables de Apoyo de la Secretaría de Finanzas y Planeación.
(7) Método de Cálculo:	Número de Indicadores a cargo de las Unidades de Apoyo Institucional que alcanzan metas satisfactorias (rango verde) de acuerdo con su semaforización que se reportan durante cada trimestre en el ejercicio fiscal / Numero de Indicadores a cargo de las Unidades de Apoyo Institucional que se reportan durante cada trimestre en el ejercicio fiscal) x100
(8) Trimestre reportado:	Segundo Trimestre 2026
(9) Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/
(10) Unidad Responsable del Indicador:	21111.22.2.24.1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

(11) Datos de las Variables (Programado):

Variable del Indicador		Calendario de Metas Programado			
		Mes 1	Mes 2	Mes 3	Meta del Trimestre
Numerador	Número de Indicadores a cargo de las Unidades de Apoyo Institucional que alcanzan metas satisfactorias (rango verde) de acuerdo con su semaforización que se reportan durante cada trimestre en el ejercicio fiscal	0	0	2	2
Denominador	Numero de Indicadores a cargo de las Unidades de Apoyo Institucional que se reportan durante cada trimestre en el ejercicio fiscal	3	1	3	



Datos de las Variables (Ejecutado):

Variable del Indicador		Calendario de Metas Ejecutado				semáforo
		Mes 1	Mes 2	Mes 3	Nivel de Cumplimiento	
Numerador	Número de Indicadores a cargo de las Unidades de Apoyo Institucional que alcanzan metas satisfactorias (rango verde) de acuerdo con su semaforización que se reportan durante cada trimestre en el ejercicio fiscal	0	0	14	100%	COLOR VERDE
Denominador	Numero de Indicadores a cargo de las Unidades de Apoyo Institucional que se reportan durante cada trimestre en el ejercicio fiscal	0	0	21	100%	

(12) Descripción de los resultados:

Descripción y análisis de resultados – Segundo trimestre del ejercicio fiscal 2026. Durante el periodo comprendido entre los meses de abril a junio de 2026, se registró movimiento en un total de 21 indicadores. De estos, 14 alcanzaron semaforización en color verde, lo que representa un 66.67% del total; 7 indicadores se ubicaron en color amarillo, equivalente al 33.33%; El nivel de cumplimiento global del trimestre se situó en 100.000%, lo que permite ubicar el desempeño institucional en semáforo verde. Este resultado refleja un avance favorable en la gestión, evidenciando que la mayoría de los indicadores se encuentran en parámetros óptimos, mientras que las áreas con semaforización amarilla representan oportunidades de mejora y seguimiento puntual para asegurar la consolidación de las metas establecidas.



Elaboró

Revisó

Autorizó

Nombre

Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de
Empleo

Nombre

Ruth Escalante de Luna Jefa
de Oficina Consejero de
Empleo

Nombre

Tayde Guadalupe Rojas
Campos
Encargada de la
Coordinación General del
Servicio Estatal de Empleo y
Capacitación para el
Trabajo



ANEXOS:

**Reporte trimestral del porcentaje de cumplimiento de metas con
semáforo verde de las Unidades Responsables del SEECAT
Departamento de Planeación y Mejora**

Folio Resum en Narrativ o	Resumen Narrativo	Descripción	Meta Prog. en 2do. Trimestre	Meta Ejecutada en 2do. Trimestre	Nivel de Cumplimie nto 2do. Trimestre	Color de Semaf. en 2do. Trimestre	Obs. 2do. Trimestre
C01	Servicio de vinculación laboral otorgado a personas buscadoras de empleo	Mide el número de personas colocadas por el sector empresarial entre el número de personas atendidas mediante los servicios de intermediación laboral.	29.469	36.753	124.717	AMARILLO	Durante el segundo trimestre de 2026, el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo (SEECAT) alcanzó un nivel de cumplimiento de 124.71 % en el indicador de colocaciones mediante los Servicios de Intermediación Laboral, lo que corresponde a un color amarillo en el semáforo de cumplimiento. Este resultado refleja que, aunque se superó ampliamente la meta programada, la semaforización se mantiene en amarillo debido a que el incremento en las colocaciones estuvo asociado principalmente a factores coyunturales y a una mayor demanda estacional de empleo, más que a una mejora sostenida en la



SEECAT
SERVICIO ESTATAL
DEL EMPLEO
Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

						efectividad del proceso de vinculación. La justificación del color amarillo radica en que el rebase de la meta, si bien positivo en términos de volumen, no garantiza aún la consolidación de un desempeño estable y permanente. Se identifican áreas de oportunidad para fortalecer la calidad de la colocación y asegurar que el mayor número de personas atendidas logre incorporarse en empleos formales y competitivos. En síntesis, el resultado evidencia un avance significativo en cobertura y colocaciones, pero también la necesidad de reforzar la estrategia de vinculación laboral para que el cumplimiento superior a la meta se traduzca en un impacto sostenido y estructural en el mercado de trabajo.
--	--	--	--	--	--	---



C01.A0 1	Articulación con el sector empresarial para la intermediación laboral	Mide el número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante la bolsa de trabajo	3,405.00 0	3,216.000	94.449	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026, las oficinas del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo (SEECAT) brindaron atención a un total de 3,216 personas buscadoras de empleo. De manera desagregada, en el mes de abril se atendieron 1,153 personas, en mayo 1,113 y en junio 950. Este resultado representa un avance del 94.449 % respecto a la meta programada de 3,405 atenciones, lo que refleja un alto nivel de cumplimiento en las acciones orientadas a la vinculación laboral y la atención a la población. El avance del 94.449 % se posiciona en el rango de color verde del semáforo de cumplimiento, lo que indica un grado óptimo de logro y cumplimiento de los objetivos establecidos.
-------------	---	---	---------------	-----------	--------	-------	---



C01.A0 2	Organización de eventos masivos de vinculación laboral	Las personas en búsqueda de trabajo son atendidas en los eventos masivos Ferias de Empleo	1,195.00 0	1,075.000	89.958	AMARILLO	Durante el segundo trimestre de 2026, el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo (SEECAT), mediante la realización de eventos masivos de Ferias de Empleo, brindó atención a 1,075 personas buscadoras de empleo, frente a una meta programada de 1,195, lo que representa un cumplimiento del 89.958 %. Cabe destacar que, durante este periodo, las acciones se concentraron en el mes de junio, en el cual se llevaron a cabo Ferias de Empleo en los municipios de Chetumal, Playa del Carmen y Cancún, permitiendo acercar oportunidades laborales de manera directa a la población. Si bien los resultados muestran un avance significativo en la atención mediante este tipo de estrategias, el porcentaje alcanzado se ubica en color amarillo dentro del semáforo de cumplimiento, lo que indica un nivel de cumplimiento cercano a la meta, con oportunidad de
-------------	--	---	---------------	-----------	--------	----------	---



							fortalecimiento en futuras jornadas.
--	--	--	--	--	--	--	---

[Handwritten signature]



C01.A0 3	Vinculación de mujeres mediante el servicio de bolsa de empleo	Mujeres atendidas mediante la Bolsa de Trabajo	1,055.00 0	1,502.000	142.370	AMARIL LO	Durante el segundo trimestre de 2026, las oficinas del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo (SEECAT), a través de la Bolsa de Trabajo, brindaron atención a un total de 1,502 mujeres buscadoras de empleo, superando ampliamente la meta programada de 1,055, lo que representa un cumplimiento del 142.370 %. De manera desagregada, en el mes de abril se atendieron 541 mujeres frente a una meta de 344; en mayo, 538 atenciones respecto a 337 programadas; y en junio, 423 en comparación con una meta de 374. Estos resultados reflejan un desempeño superior a lo previsto durante todo el periodo, al registrarse niveles de atención por encima de la meta en los tres meses analizados. En este sentido, el porcentaje alcanzado se ubica en color amarillo dentro del semáforo de cumplimiento, lo que indica un nivel óptimo en la atención brindada mediante este servicio.
-------------	---	--	---------------	-----------	---------	--------------	--



C01.A0 4	Impartición de talleres de inclusión laboral a personas preliberadas y sus familias	Mide el número de talleres para personas buscadores de empleo dirigidos a personas preliberadas del sistema penitenciario y sus familias, en apoyo a la inclusión laboral	6.000	6.000	100.000	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026, el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo (SEECAT) programó la realización de 6 talleres, dirigidos a población en centros penitenciarios del estado de Quintana Roo, los cuales fueron impartidos en el mes de junio. Al cierre del periodo, se logró la ejecución total de los talleres programados, alcanzando un cumplimiento del 100 % respecto a la meta establecida. Este resultado se posiciona en color verde dentro del semáforo de cumplimiento, lo que refleja un desempeño adecuado en la implementación de las acciones previstas. La realización de estos talleres tiene como finalidad atender a la población en centros penitenciarios, acercando los servicios que ofrece el SEECAT no solo a las personas privadas de la libertad, sino también a sus familias, fortaleciendo los procesos de inclusión social y facilitando el acceso a oportunidades de empleo y capacitación que contribuyan a su
-------------	---	---	-------	-------	---------	-------	---



SEECAT
SERVICIO ESTATAL
DEL EMPLEO
Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

							bienestar y eventual reintegración laboral.
--	--	--	--	--	--	--	--



C01.A0 5	Modernización de la intermediación laboral mediante plataformas digitales	Atención a personas buscadoras de trabajo mediante servicio digital Portal de Empleo	3,344.00 0	4,424.000	132.297	AMARILLO	Durante el segundo trimestre de 2026, el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo (SEECAT), a través del servicio Digital Portal de Empleo, brindó atención a un total de 4,424 personas, superando la meta programada de 3,344, lo que representa un cumplimiento del 132.297 %. De manera desagregada, en el mes de abril se atendieron 1,646 personas frente a una meta de 1,123; en mayo, 1,463 en comparación con 1,128 programadas; y en junio, 1,315 respecto a una meta de 1,093. Estos resultados reflejan un desempeño superior a lo previsto durante todo el periodo, al registrarse un nivel de atención por encima de la meta en los tres meses analizados. En este sentido, el porcentaje alcanzado se ubica en color amarillo dentro del semáforo de cumplimiento, lo que indica un nivel óptimo en la prestación del servicio digital.
-------------	---	--	---------------	-----------	---------	----------	--



C02	Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas	mide la efectividad de los servicios de movilidad laboral externa para vincular a las personas buscadoras de empleo con vacantes en el extranjero, considerando tanto actividades agrícolas como no agrícolas. Expresa el porcentaje de personas que lograron colocarse en empleos fuera del país, en relación con el total de personas que participaron en los procesos de vinculación y selección.	115.385	94.366	81.784	AMARILLO	Durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2026 (abril-junio), se implementaron acciones de vinculación laboral dirigidas a personas interesadas en ocupar vacantes de empleo en el extranjero, acordes a su experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas, a través de los servicios de movilidad laboral externa. Como resultado de estas acciones, se atendió a un total de 142 personas buscadoras de empleo, de las cuales 134 lograron su colocación laboral. En comparación con las metas programadas de 112 personas atendidas y 155 colocadas, se obtuvo un avance del 81.784% en el indicador denominado "Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa", ubicándose en un nivel de desempeño amarillo, conforme a la semaforización establecida. La variación respecto a la meta de colocación se atribuye principalmente a factores externos,
-----	---	--	---------	--------	--------	----------	---



SEECAT
SERVICIO ESTATAL
DEL EMPLEO
Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

							tales como: procesos de validación documental, los cuales incidieron en la disminución del número de colocaciones efectivas. No obstante, los resultados obtenidos evidencian una mejora en la eficiencia de los procesos operativos implementados. Se testan los datos de las personas trabajadoras para su protección de datos personales.
--	--	--	--	--	--	--	---



C02.A0 1	Colocación de personas jornaleras agrícolas al Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	El indicador "Número de personas jornaleras agrícolas colocadas en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá (PTAT)" mide la cantidad total de personas trabajadoras agrícolas que, a través del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo (SEECAT) en coordinación con el Servicio Nacional de Empleo (SNE), son vinculadas y enviadas a laborar a Canadá durante una temporada agrícola específica, cumpliendo con los lineamientos establecidos por el programa binacional. Este indicador refleja el	121.000	128.000	105.785	VERDE	Durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2026 (abril-junio), se realizaron acciones de vinculación laboral para la colocación de personas jornaleras agrícolas en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá (PTAT). Se estableció una meta de 121 colocaciones, de las cuales se alcanzaron 128, lo que equivale a un cumplimiento del 105.785 %, ubicándose en rango verde conforme al indicador correspondiente. Este resultado refleja la eficacia de los procesos de reclutamiento, selección y vinculación internacional, así como la adecuada coordinación con instancias federales y empleadores canadienses. Asimismo, contribuye a la generación de empleo temporal formal en el extranjero y al fortalecimiento de una movilidad laboral ordenada, segura y legal. Se testan los datos de las personas trabajadoras para su protección de datos personales.
-------------	--	--	---------	---------	---------	-------	---



SEECAT
SERVICIO ESTATAL
DEL EMPLEO
Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

		alcance y efectividad de las acciones de movilidad laboral internacional para el sector agrícola, mostrando cuántas personas acceden a una oportunidad laboral temporal en el extranjero, con las condiciones legales, contractuales y de protección de derechos que el PTAT garantiza.						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

[Handwritten signature]



C02.A0 2	Colocación de personas trabajadoras mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral.	Este indicador mide la cantidad de personas trabajadoras de Quintana Roo que, a través de la gestión, vinculación y acompañamiento del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo, logran ser colocadas en empleos temporales en el extranjero mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral (MML). Este mecanismo abarca oportunidades tanto en el sector agrícola como en el no agrícola, y en diversos países como Canadá, Estados Unidos, Alemania, entre otros. El indicador refleja el alcance de las acciones de intermediación laboral	3.000	6.000	200.000	AMARILLO	Durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2026, se realizaron acciones de vinculación laboral mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral, conforme a la programación de abril – junio. Se tenía una meta de 21 personas colocadas, logrando 6, lo que representa un cumplimiento del 200 %, ubicándose en semaforización amarillo, conforme al indicador “Número de personas trabajadoras colocadas mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral”. La variación respecto a la meta se debe principalmente a factores externos, como la disponibilidad de vacantes y requisitos de empleadores, además de que algunos procesos continúan en gestión y validación, por lo que se reflejarán en periodos posteriores. Se mantienen acciones de promoción, reclutamiento y vinculación laboral para fortalecer la participación de personas buscadoras de empleo y mejorar los resultados en los siguientes trimestres.
-------------	---	---	-------	-------	---------	----------	---



		internacional y permite evaluar el nivel de aprovechamiento de las vacantes ofertadas por empleadores extranjeros que cumplen con los lineamientos legales y de protección laboral establecidos.				Estas acciones contribuyen a la movilidad laboral formal, favoreciendo el desarrollo económico de las personas trabajadoras y sus familias. Se testan los datos de las personas trabajadoras para su protección de datos personales.
--	--	---	--	--	--	---



C03	Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.	Mide el porcentaje de recurso ejercido para su ejecución en el concepto de fortalecimiento	100.000	92.416	92.416	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026 se ejercieron recursos por un monto acumulado de \$831,745.00, destinados al fortalecimiento de las áreas sustantivas del Programa de Apoyo al Empleo, respecto de un recurso autorizado de \$900,000.00, lo que representa un avance del 92.416%. Los recursos ejercidos permitieron dar continuidad a las actividades operativas y de atención de los programas y servicios institucionales, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos y metas establecidos para el fortalecimiento de las áreas sustantivas del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo. El resultado obtenido se ubicó dentro de los parámetros establecidos para una semaforización en color verde, reflejando una adecuada ejecución de los recursos autorizados durante el periodo que se reporta. La diferencia observada entre el recurso autorizado y el recurso ejercido corresponde a economías generadas
-----	---	--	---------	--------	--------	-------	--



							durante el trimestre, derivadas de ajustes operativos y de la programación del gasto, sin afectar el cumplimiento de las actividades sustantivas programadas.
--	--	--	--	--	--	--	--

[Handwritten signature]



C03.A0 1	Potenciar y ampliar la cobertura de los servicios para la atención de las personas buscadoras de trabajo y empleadores	Mide el avance del recurso autorizado para del Fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo.	##### ##	1,033,245.0 00	91.862	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026 se autorizó un monto acumulado de \$1,033,245.00 para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo, respecto de una meta programada de \$1,124,785.125, lo que representa un nivel de cumplimiento del 91.862%. El resultado obtenido se ubicó en semaforización verde, al mantenerse dentro de los parámetros establecidos para el indicador. Los recursos autorizados permitieron fortalecer la operación del Programa de Apoyo al Empleo, contribuyendo a mejorar la calidad de los servicios que brindan las áreas sustantivas y a dar continuidad a las acciones programadas durante el trimestre. La diferencia entre el recurso programado y el autorizado obedece a la calendarización y disponibilidad presupuestal durante el periodo de evaluación, sin afectar el cumplimiento de las actividades prioritarias previstas para el fortalecimiento del Programa.
-------------	--	---	-------------	-------------------	--------	-------	---



C01	Apoyo para el cumplimiento o sustantivo otorgado.	Permite conocer el cumplimiento de los indicadores a cargo de las Unidades de Apoyo Institucional, que alcanzan metas satisfactorias con rango verde de acuerdo con su semaforización trimestral.	66.667	61.905	100.000	VERDE	Descripción y análisis de resultados – Segundo trimestre del ejercicio fiscal 2026. Durante el periodo comprendido entre los meses de abril a junio de 2026, se registró movimiento en un total de 21 indicadores. De estos, 14 alcanzaron semaforización en color verde, lo que representa un 66.67% del total; 7 indicadores se ubicaron en color amarillo, equivalente al 33.33%; El nivel de cumplimiento global del trimestre se situó en 100.000%, lo que permite ubicar el desempeño institucional en semáforo verde. Este resultado refleja un avance favorable en la gestión, evidenciando que la mayoría de los indicadores se encuentran en parámetros óptimos, mientras que las áreas con semaforización amarilla representan oportunidades de mejora y seguimiento puntual para asegurar la consolidación de las metas establecidas.
-----	---	---	--------	--------	---------	-------	---



C01.A0 1	Control presupuestal para el cumplimiento de las metas de las Unidades Responsables	Adecuado control presupuestal para el cumplimiento de las metas de las Unidades Responsables	##### ##	1,256,266.0 00	110.248	AMARILLO	Durante el segundo trimestre de 2026 se ejerció un monto acumulado de \$1,256,266.00 en las unidades administrativas responsables del cumplimiento de metas del Programa de Apoyo al Empleo, respecto de una meta programada de \$1,139,493.00, alcanzando un nivel de cumplimiento del 110.25%. El resultado obtenido se ubicó en semaforización naranja, debido a que el monto ejercido fue superior a la meta programada para el trimestre. Esta variación obedeció a la recalendarización del ejercicio de recursos provenientes de meses anteriores, los cuales fueron aplicados durante el periodo que se informa conforme a las necesidades operativas y a la disponibilidad presupuestal. Lo anterior permitió fortalecer las acciones de las unidades administrativas responsables, garantizando la continuidad de las actividades sustantivas del Programa de Apoyo al Empleo y el cumplimiento de las
-------------	---	--	-------------	-------------------	---------	----------	--



							metas institucionales, sin representar una ampliación del presupuesto autorizado, sino un ajuste en la programación del ejercicio del gasto.
--	--	--	--	--	--	--	---

[Handwritten signature]



C01.A0 2	Seguimiento de la información de transparencia de las áreas	Mide el número de informes de actividades de Transparencia entregados por las Unidades administrativas	12.000	12.000	100.000	VERDE	La semaforización en color verde evidencia que las áreas del SEECAT con obligaciones de transparencia cumplieron de manera íntegra con la captura de la información en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), registrando el 100% de las fracciones asignadas. Cabe señalar que, conforme a la normatividad vigente, los resultados de cada trimestre se publican en el mes inmediato siguiente; por ello, los datos informados en este periodo corresponden al primer trimestre de 2026. Este cumplimiento refleja un desempeño institucional sólido y un compromiso permanente con la rendición de cuentas, la transparencia y la legalidad. El nivel de cumplimiento alcanzado, equivalente al 100%, confirma la correcta aplicación de los lineamientos establecidos y garantiza que los objetivos institucionales se cumplieron en su totalidad, fortaleciendo la confianza ciudadana en los procesos de gestión pública y
-------------	---	--	--------	--------	---------	-------	---



SEECAT
SERVICIO ESTATAL
DEL EMPLEO
Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

							consolidando la cultura de transparencia en la institución.
--	--	--	--	--	--	--	---



C01.A0 3	Atención a las unidades para su proceso archivístico	Unidades administrativas que cumplen con los procesos normativos de gestión documental y archivo conforme a los lineamientos establecidos	10.000	10.000	100.000	VERDE	Durante el segundo trimestre del ejercicio 2026, se llevaron a cabo las acciones de coordinación, asesoría y seguimiento orientadas a garantizar el cumplimiento de las obligaciones en materia archivística por parte de las unidades administrativas del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo (SEECAT). Como resultado de este esfuerzo institucional, las 10 áreas responsables realizaron la entrega completa y oportuna de la información programada, alcanzando un 100% de cumplimiento de la meta trimestral, lo que sitúa a la institución en color verde dentro del semáforo de evaluación del desempeño. SUSTENT O LEGAL Y ACCIONES CONCRETAS Las actividades de supervisión y la entrega de información por parte de las unidades administrativas se alinearon estrictamente a lo dispuesto por la Ley General de Archivos, logrando resultados
-------------	--	---	--------	--------	---------	-------	--



						específicos en los siguientes rubros: ·Elaboración de Inventarios (Artículo 12): Se coordinó y verificó la correcta elaboración, actualización y validación de los inventarios de archivos de trámite en cada una de las áreas, garantizando el control y la correcta localización física de los expedientes en uso integral. ·Proceso de Digitalización y Resguardo (Artículo 11, Fracción XI): En apego a la obligación de procurar el resguardo digital de la documentación, las áreas integraron de manera óptima los reportes y avances correspondientes a la migración y respaldo de sus archivos a formatos digitales, asegurando la preservación de la información institucional. RESULTA DOS OPERATIVOS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO El nivel de respuesta y compromiso mostrado por los enlaces archivísticos permitió consolidar los siguientes indicadores de gestión para este periodo: ·Áreas convocadas: 10 ·Áreas
--	--	--	--	--	--	--



SEECAT
SERVICIO ESTATAL
DEL EMPLEO
Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

							con entrega en tiempo y forma: 10·Porcentaje de cumplimiento trimestral: 100%·Estatus del Semáforo de Cumplimiento: VERDE (Nivel Óptimo)CONCLUSIÓN El resultado obtenido en este segundo trimestre refleja la consolidación de una cultura institucional orientada a la correcta gestión documental. Mantener el semáforo en verde demuestra el compromiso de las áreas con la normatividad vigente.
--	--	--	--	--	--	--	---



P	Las personas en situación de desempleo y subempleo en Quintana Roo mejoran sus capacidades para integrarse al empleo formal o al autoempleo .	Mide la eficiencia terminal de los cursos de capacitación, expresando el porcentaje de personas inscritas que logran concluir satisfactoriamente el proceso formativo	90.000	97.778	108.642	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026, un total de 440 personas egresaron de los procesos de capacitación en Quintana Roo, lo que permitió alcanzar un nivel de cumplimiento del 108.642% respecto de la meta programada para el periodo según el sistema. Como resultado, el indicador Porcentaje de personas que egresan de los procesos de capacitación en Quintana Roo se ubicó en semaforización verde, reflejando un desempeño favorable en el cumplimiento de los objetivos establecidos. Como evidencia documental, se adjunta imagen del FORCAE con los registros de inscripción y egreso por curso de capacitación que acreditan la conclusión de los procesos de capacitación por parte de las personas beneficiarias.
---	---	---	--------	--------	---------	-------	--



C01	Cursos de capacitación impartidos.	Permite conocer el nivel de cumplimiento en la impartición de cursos de capacitación técnica y de habilidades, en relación con los cursos planeados en el periodo. Este indicador refleja la capacidad operativa del programa para ejecutar la oferta formativa prevista y atender la demanda de capacitación en la entidad.	91.667	88.462	96.503	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026 se impartieron 23 cursos de capacitación, alcanzando un cumplimiento del 96.50% de la meta programada y ubicando el indicador en semaforización verde. La información se encuentra respaldada con datos duros del control específico nombrado FORCAE, que registra los cursos por acción, municipio, localidad, centro capacitador y nombre del curso.
-----	------------------------------------	--	--------	--------	--------	-------	---



C01.A0 1	Reclutamiento de personas participantes en cursos de capacitación, con enfoque prioritario en mujeres.	Registra la cantidad de mujeres que participan en los cursos de capacitación del programa. Este indicador contribuye a evaluar el enfoque de inclusión y equidad de género en la atención a personas buscadoras de trabajo, promoviendo su integración en actividades productivas y empleos formales.	384.000	387.000	100.781	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026, se registró la inscripción de 387 mujeres en cursos de capacitación, lo que representa un nivel de cumplimiento del 100.781% respecto de la meta programada de 400 mujeres para el periodo. Si bien se logró incorporar a un número importante de participantes resultando que el indicador Número de mujeres inscritas en cursos de capacitación se situara en semaforización verde. Como evidencia documental, se adjuntan los registros de mujeres inscritas en el FORCAE y lista de asistencia del curso.
-------------	--	---	---------	---------	---------	-------	---



C02	Apoyos económicos otorgados.	Mide el grado de avance en la gestión de recursos financieros destinados a las personas beneficiarias inscritas en los cursos de capacitación. Este indicador refleja la capacidad de coordinación y eficiencia administrativa del programa para garantizar la entrega oportuna de los apoyos económicos comprometidos .	90.476	88.190	97.474	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026, el indicador registró un avance de 88.190%, derivado de 463 apoyos económicos otorgados a personas que concluyeron satisfactoriamente los procesos de capacitación de un total de 525 apoyos programados. Este resultado representa un nivel de cumplimiento de 97.474% respecto de la meta programada para el periodo, ubicando al indicador en semaforización verde. Lo anterior refleja un desempeño favorable en el logro de los objetivos de capacitación establecidos para el trimestre. Como evidencia documental, se adjuntan las órdenes de pago elaboradas para instructor y beneficiario que se capacita en los cursos realizados.
-----	------------------------------	--	--------	--------	--------	-------	---



C02.A0 1	Gestión de apoyos económicos a personas participantes en cursos de capacitación.	Indica la cantidad de órdenes de pago tramitadas y elaboradas a favor de las personas beneficiarias inscritas en los cursos de capacitación. Este indicador evidencia el cumplimiento administrativo y el seguimiento financiero necesario para apoyar su permanencia y conclusión satisfactoria de la capacitación.	480.000	440.000	91.667	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026, se elaboraron 440 órdenes de pago para personas beneficiarias que tomaron capacitación, lo que representa un nivel de cumplimiento del 91.667% respecto de la meta programada de 500 órdenes. Derivado de este resultado, el indicador "Número de órdenes de pago elaboradas para personas beneficiarias que se capacitan", se ubicó en semafORIZACIÓN verde, al presentar una diferencia de 60 personas respecto de la meta establecida. Como evidencia documental, se adjunta la orden de pago de persona beneficiaria que se capacita mismo que respalda los resultados alcanzados durante el trimestre.
-------------	--	--	---------	---------	--------	-------	---



C02.A0 2	Gestión de apoyos económicos a personas instructoras de cursos de capacitación	Refleja el número de órdenes de pago procesadas a favor de las personas instructoras que imparten los cursos de capacitación. Este indicador muestra la eficiencia administrativa del programa en la gestión de pagos, lo que contribuye a garantizar la disponibilidad y continuidad del personal formador durante todo el proceso de capacitación.	24.000	23.000	95.833	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2026, se elaboraron 23 órdenes de pago para personas instructoras, lo que representa un nivel de cumplimiento del 95.833% respecto de la meta programada de 25 órdenes de pago para el periodo. Este resultado permitió que el indicador Número de órdenes de pago elaboradas para personas instructoras se ubicara en semaforización verde, reflejando un desempeño favorable en la atención de los compromisos derivados de los servicios de capacitación impartidos. Como evidencia documental, se adjunta la orden de pago elaborada para la persona instructora que capacita, misma que respaldan las acciones realizadas durante el trimestre reportado.
Elaboró			Revisó		Autorizó		

Nombre
Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Nombre
Ruth Escalante de Luna Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Nombre
Tayde Guadalupe Rojas Campos
Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo



ANEXOS

Sistema de Integración Programática

Listado de Reportes

Seguimiento a Mesas de Trabajo

WhatsApp

+

Pregunta a Gemini

Elaboró	Revisó	Autorizó
Nombre Ruth Escalante de Luna Jefa de Oficina Consejero de Empleo	Nombre Ruth Escalante de Luna Jefa de Oficina Consejero de Empleo	Nombre Tayde Guadalupe Rojas Campos Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo