

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-06	Matriz de Indicadores para Resultados
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
EJERCICIO FISCAL:	2026

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)			
Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
03 - EJE 3: DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO.	TEMA 3.16 TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL.	03-16 - Fomentar un mercado laboral justo e inclusivo garantizando el acceso a empleos dignos y el respeto de los derechos de las y los trabajadores, con el fin de mejorar la calidad de vida y el bienestar de la población.	03-16-03 - Fortalecer la concertación de vacantes dignas e inclusivas y promover un reclutamiento eficaz que permita la vinculación laboral, y capacitar a personas buscadoras de trabajo en habilidades esenciales para acceder al mercado laboral.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)				
Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-04 - Fomentar la empleabilidad de las personas buscadoras de trabajo en el ámbito laboral o para el autoempleo.	10-04-01 - Impulsar acciones de capacitación, mecanismos de vinculación laboral local y extranjera que propicie la colocación de personas buscadoras de trabajo.

Alineación Funcional			
Finalidad:	3 - Desarrollo Económico	Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Misión	
Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.	

Visión	
Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.	

Objeto del Ente	
El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.	

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir al cumplimiento de las metas sustantivas de los Ejecutores de Gasto del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado	PEDO2612 - Porcentaje de cumplimiento de metas sustantivas de los Ejecutores de Gasto del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado al cierre del ejercicio fiscal.	Informe general del reporte de indicadores en las MIR de los Ejecutores del Gasto que logran el semáforo en verde en el reporte de sus metas. Subsecretaría de Política Hacendaria y Control Presupuestal. Liga de consulta: http://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php 1106-2209 - Subsecretaría de Política Hacendaria y Control Presupuestal http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php	Los Ejecutores de Gasto realizan un monitoreo y evaluación constante sobre el avance para el cumplimiento de sus metas.

C. Daniel Emmanuel Gutiérrez Núñez

C. Daniel Emmanuel Gutiérrez Núñez

C. Daniel Emmanuel Gutiérrez Núñez

Jefe de Departamento Archivos

Jefe de Departamento Archivos

Jefe de Departamento Archivos

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Propósito	P - Las Unidades Responsables sustantivas de la Secretaría de Finanzas y Planeación cumplen satisfactoriamente sus Metas en los Programas Presupuestarios	1902IO4 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas con semáforo verde de las Unidades Responsables Sustantivas	Informe anual sobre el cumplimiento de las metas programadas con base en los Reportes Programáticos del SIPPRES Dirección General Administrativa https://www.sefiplan.qroo.gob.mx/fesip/pres/menu.php	Las áreas sustantivas solicitan oportunamente el apoyo de las funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff
Componente	C01 - Apoyo para el cumplimiento sustantivo otorgado.	1 - Porcentaje de cumplimiento programático trimestral de metas con semáforo verde de las Unidades Responsables de Apoyo de la Secretaría de Finanzas y Planeación.	https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria liga https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno	Las áreas sustantivas solicitan oportunamente el apoyo de las funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff
Actividad	C01.A01 - Control presupuestal para el cumplimiento de las metas de las Unidades Responsables	1 - Sumatoria del recurso ejercido a las unidades administrativas para el cumplimiento de metas	MV: Informe de Avance Trimestral del Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos Responsable: Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos: https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ MV: Informe de Avance Trimestral del Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos Responsable: Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos: https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las Unidades Responsables elaboran su proyecto de Presupuesto de forma eficiente para cumplir con sus objetivos y metas programadas.
Actividad	C01.A02 - Seguimiento de la información de transparencia de las áreas	2 - Número de áreas que cumplen con entrega completa y oportuna de información de transparencia.	Informe Obligaciones de Transparencia que deben Publicar en la PNT Responsable: Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Liga de Acceso: https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno Informe de Avance Trimestral del Departamento de Transparencia Responsable: Departamento de Transparencia Liga: https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Adecuada respuesta a las solicitudes de acceso a la información por parte de las Unidades Responsables
Actividad	C01.A03 - Atención a las unidades para su proceso archivístico	3 - Número de unidades administrativas que cumplen con los procesos establecidos de gestión documental y archivo	MV: Informe de Avance semestral de archivos. Responsable: Departamento de Archivos https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las áreas sustantivas tienen conocimiento de los criterios a supervisar en la Revisión de Archivos, al igual que los períodos de Revisión.

C. Daniel Emmanuel Gutiérrez Núñez
Jefe de Departamento Archivos

C. Daniel Emmanuel Gutiérrez Núñez
Jefe de Departamento Archivos

C. Daniel Emmanuel Gutiérrez Núñez
Jefe de Departamento Archivos

Elaboró

Revisó

Autorizó

