

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-06	Matriz de Indicadores para Resultados
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)			
Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
03 - EJE 3: DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO.	TEMA 3.16 TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL.	03-16 - Fomentar un mercado laboral justo e inclusivo garantizando el acceso a empleos dignos y el respeto de los derechos de las y los trabajadores, con el fin de mejorar la calidad de vida y el bienestar de la población.	03-16-03 - Fortalecer la concertación de vacantes dignas e inclusivas y promover un reclutamiento eficaz que permita la vinculación laboral, y capacitar a personas buscadoras de trabajo en habilidades esenciales para acceder al mercado laboral.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)				
Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-04 - Fomentar la empleabilidad de las personas buscadoras de trabajo en el ámbito laboral o para el autoempleo.	10-04-01 - Impulsar acciones de capacitación, mecanismos de vinculación laboral local y extranjera que propicie la colocación de personas buscadoras de trabajo.

Alineación Funcional			
Finalidad:	3 - Desarrollo Económico	Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Misión	
Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.	

Visión	
Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.	

Objeto del Ente	
El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.	

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las personas quintanarroenses para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas y con salarios y prestaciones.	PEDO16I3 - Tasa de desocupación	INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados INEGI	El entorno económico y productivo del estado se mantiene estable y permite la generación de empleos formales con condiciones adecuadas.



Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Propósito	P - Las personas desempleadas del Estado de Quintana Roo son vinculadas a puestos de trabajo formal mediante los servicios de intermediación laboral.	1004IO1 - Tasa de población económicamente activa ocupada	Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo. Informe de Avance Anual de Población Ocupada en Quintana Roo. https://styps.qroo.gob.mx/subcomite-sectorial-de-trabajo-inclusivo-y-justicia-laboral/ INEGI (https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/default.html#Tabulados)	Las empresas mantienen disposición para contratar personal a través de los servicios públicos de empleo y ofertan vacantes formales.
Componente	C01 - Servicio de vinculación laboral otorgado a personas buscadoras de empleo	1224E035C01 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante los Servicios de Intermediación Laboral.	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las personas buscadoras de empleo participan activamente en los procesos de vinculación y cumplen con los requisitos solicitados por los empleadores.
Actividad	C01.A01 - Articulación con el sector empresarial para la intermediación laboral	1224E035C01A01 - Número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante servicio de bolsa de trabajo.	Reporte de bolsa de trabajo presentado por el Departamento de Vinculación Laboral Responsable de la liga Departamento de Vinculación Laboral https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ Responsable de la liga	Los empleadores mantienen apertura para retroalimentar perfiles y participar en procesos colaborativos de intermediación
Actividad	C01.A02 - Organización de eventos masivos de vinculación laboral	1224E035C01A02 - Número de Personas buscadoras de trabajo atendidas mediante eventos masivos	Reporte emitido por el Sistema Ferias de empleo, Departamento de Vinculación Laboral Responsable : Departamento de Vinculación Laboral Liga : https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Existe disposición institucional y empresarial para calendarizar y participar en eventos masivos de colocación
Actividad	C01.A03 - Vinculación de mujeres mediante el servicio de bolsa de empleo	1224E035C01A03 - Número de Mujeres buscadoras de trabajo atendidas mediante la Bolsa de Trabajo	Reporte Trimestral presentado por el Departamento de Vinculación laboral Bolsa de trabajo Responsable de la liga Departamento de Vinculación laboral Regulatoria https://seecat.qroo.gob.mx/r eorte-ejecutivo-de-desempeno/	Las mujeres acceden a vacantes en sectores estratégicos que promueven su integración productiva
Actividad	C01.A04 - Impartición de talleres de inclusión laboral a personas preliberadas y sus familias	1224E035C01A04 - Número de talleres para buscadores de trabajo dirigidos a personas preliberadas	Reporte de Evidencia Fotografica https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ Responsable de la liga Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria Responsable de la liga Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las personas preliberadas y sus familias participan activamente en los talleres y mantienen disposición para integrarse al mercado laboral

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A05 - Modernización de la intermediación laboral mediante plataformas digitales	1224E035C01A05 - Número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante la Plataforma Digital Portal de Empleo	Reporte personas buscadoras de trabajo atendidas mediante la Plataforma Digital Portal de Empleo presentado por el Departamento de Vinculación Laboral Responsable de la liga Departamento de Vinculación Laboral Liffga: Liga https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno	Las personas buscadoras de empleo y empleadores utilizan las plataformas digitales como canal principal de interacción
Componente	C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas	1224E035C02 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa.	Registro administrativo: "Reporte de Movilidad Laboral", archivo digital Excel. Producción: mensual. Responsable: Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados, Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo. Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados y Subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Los países receptores mantienen abiertos los mecanismos de movilidad laboral y respetan los acuerdos bilaterales establecidos.
Actividad	C02.A01 - Colocación de personas jornaleras agrícolas al Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	1224E035C02A01 - Número de personas jornaleras agrícolas colocadas en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	Informe trimestral de Programas de Trabajadores Agrícolas de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Movilidad Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados y Subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las personas jornaleras cumplen con los requisitos establecidos por el programa y son aceptadas por los empleadores canadienses
Actividad	C02.A02 - Colocación de personas trabajadoras mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral.	1224E035C02A02 - Número de personas trabajadoras colocadas mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral	Informe trimestral de Mecanismo de Movilidad Laboral de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados y Subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las personas trabajadoras acceden a vacantes disponibles en otras entidades o países mediante los mecanismos autorizados
Componente	C03 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.	1224E035C03 - Porcentaje de recursos ejercidos para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo	Reporte trimestral del estado presupuestario del gasto Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Aprovechamiento de la potenciación, optimización y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo
Actividad	C03.A01 - Potenciar y ampliar la cobertura de los servicios para la atención de las personas buscadoras de trabajo y empleadores	1224E035C03A01 - Recurso autorizado para Fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo	Informe de avance trimestral del Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos Recurso ejercido Responsable del Departamento de Desarrollo Humano y Administración De Recursos https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Se ejerce el recurso para fortalecer el Programa de Apoyo al Empleo en los tiempos establecidos.