

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-01 Definición del Problema

Motivos de creación:

- Creación del PED y PD
- Actualización del PED Y PD, o
- Creación de Institución

Diagnóstico: Diagnóstico: El Estado de Quintana Roo, cuenta con una población de 1,904,784 habitantes y una economía fuertemente vinculada al sector turístico, enfrenta una serie de desafíos estructurales en su mercado laboral. A pesar de contar con una población económicamente activa de 1,016,025 personas, siendo su población ocupada 987,723 personas, y se registra una tasa de desocupación del 2.79%, equivalente a 28,297 personas en situación de desempleo, según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo por lo que las personas desempleadas enfrentan dificultades para acceder a oportunidades laborales adecuadas debido a la falta de vinculación efectiva entre oferta y demanda de empleo. Esta problemática no solo refleja una insuficiencia en la generación de empleos formales, dignos y bien remunerados, sino también una limitada articulación entre la oferta y la demanda laboral. Por un lado, las personas buscadoras de empleo carecen de información suficiente y oportuna sobre las vacantes disponibles; por otro, los empleadores enfrentan dificultades para acceder a perfiles adecuados que respondan a sus necesidades productivas. La falta de mecanismos efectivos de intermediación laboral contribuye a fenómenos como la precarización salarial, el crecimiento de la economía informal, la migración laboral y el aumento de problemáticas sociales como la pobreza y la delincuencia. Esta situación demanda el fortalecimiento de políticas públicas que promuevan la empleabilidad, la equidad, y la inclusión, así como la implementación de herramientas digitales que mejoren la eficiencia del sistema de vinculación laboral. Fuente: INEGI-ENOE

¿Qué problema es el que origina el programa?: Personas en búsqueda de empleo en Quintana Roo enfrentan dificultades para acceder a un empleo formal

¿Cuál es la magnitud del problema?: Son 28,297 personas desempleadas en Quintana Roo que representan una tasa de desocupación del 2.79% de la población económicamente activa que es de 1,016,025 personas y la población total 1,904,784 habitantes según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) practicada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

¿Cuál es la necesidad por satisfacer en la población objetivo/área de enfoque?: Mejorar el acceso a oportunidades de empleo formal, digno y sostenible para la población económicamente activa en Quintana Roo, especialmente para los grupos más vulnerables. Contar con un sistema de vinculación laboral eficiente, inclusivo y articulado que facilite el acceso a empleos formales, dignos y bien remunerados para la población económicamente activa de Quintana Roo, mediante mecanismos efectivos de intermediación, información oportuna y herramientas digitales.

Mecanismos de Focalización: La focalización del programa se realiza mediante un proceso técnico que permite identificar, seleccionar y atender a la población que enfrenta mayores barreras para acceder a un empleo formal. Este proceso se estructura en tres niveles: Población de referencia Corresponde al universo de personas en edad de trabajar que residen en el estado de Quintana Roo. Total estimado: 1,516,180 personas de los cuales 746,763 son hombres y 769,417 son mujeres.- Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 2025. Dentro de la población de referencia que se encuentra en situación de desempleo, subempleo o informalidad, y que requiere apoyo para mejorar su empleabilidad.- Población objetivo 30,175 personas, mediante los servicios de Intermediación laboral y 358 personas en el programa de Movilidad Laboral. Personas desempleadas: 28,297. Personas Trabajadores informales: 433, 802 equivalente al 43.92% de la población ocupada) - Jóvenes sin experiencia laboral, mujeres jefas de familia, personas con discapacidad y adultos mayores también forman parte de esta población por enfrentar barreras estructurales. Fuente: INEGI-ENOE

Población de Referencia (Universo): 1,016,025 personas económicamente activa del Estado de Quintana Roo

Población Potencial: 462,199 Población Económicamente activa desempleada y población que labora en la economía informal

Población Objetivo: 30,533 personas buscadoras de empleo

Liga de Acceso: http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detalle/perfil_quintana_roo.pdf

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

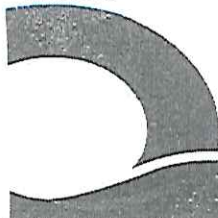
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



Identificación de Involucrados

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Unidad del Servicio Nacional de Empleo (USNE)	Coordinación efectiva con el SEECAT y la STyPS. Información precisa sobre la operación del programa.	Derechos: Recibir informes y datos para monitorear avances y resultados. Obligaciones: Brindar lineamientos nacionales, asistencia técnica y supervisar el correcto uso de recursos.	1
Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo (STyPS)	Cumplimiento de objetivos y metas del Programa. Uso transparente y eficiente de recursos públicos. Información para la planeación y toma de decisiones.	Derechos: Verificar el Cumplimiento de Objetivos y Metas establecidos de acuerdo con lo establecido convenio Institucional. Obligaciones: Otorgar los apoyos requeridos para dar cumplimiento a las metas y acciones del Programa de Apoyo al Empleo	2
Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo (SEECAT)	Coordinación efectiva con todas las partes involucradas. Disponibilidad de recursos suficientes para gestionar el programa. Colaboración institucional para cumplir las metas.	Derechos: Contar con un presupuesto adecuado para llevar a cabo los programas correspondientes. Obligaciones: Cumplir en tiempo y forma con las metas y objetivos planteados para el desarrollo de los programas establecidos, con la finalidad de disminuir los índices de desempleo en la entidad.	3
Secretaría de Finanzas y Planeación (SEFIPLAN)	Coordinación efectiva de acuerdo a los procesos establecidos para el cumplimiento de los programas presupuestarios que opera la Institución.	Derecho : Solicitar información sobre el cumplimiento de metas y objetivos establecidos en los programas presupuestarios. Obligación: Otorgar los recursos para dar cumplimiento a la calendarización de las metas y objetivos planteados en el ejercicio fiscal.	4
Sector Empresarial	Coordinación con el Servicio Estatal de Empleo para cubrir sus puestos vacantes de acuerdo a los perfiles requeridos.	Derechos: Las personas usuarias y empleadoras tienen derecho a recibir un servicio de calidad, eficiente y con acompañamiento técnico, mediante procesos ágiles para la cobertura de vacantes, con candidatos cuyas competencias estén alineadas al perfil requerido. Obligaciones: Corresponde mantener la transparencia y el cumplimiento en la información proporcionada y en las acciones realizadas, así como fomentar la inclusión laboral en los procesos de reclutamiento y selección de personal, garantizando condiciones de equidad y no discriminación.	5
Población que se encuentra en Búsqueda de Empleo	Recibir atención digna, eficiente y personalizada que les facilite el acceso a oportunidades laborales formales.	Derecho: La persona buscadora de empleo tiene derecho a recibir atención gratuita, digna y sin discriminación por parte del Servicio Estatal de Empleo, así como acceso a vacantes acordes a su perfil, orientación personalizada. Obligaciones: de proporcionar información veraz, participar activamente en los procesos de vinculación, respetar las normas establecidas y mantener una actitud colaborativa que promueva el respeto y la inclusión en los espacios laborales.	6

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-02

Análisis del Problema (Árbol de Problemas)

EFECTO SUPERIOR

Desarrollo económico y social limitado en Quintana Roo por la baja inserción laboral formal.

EFECTO DIRECTO

ED1 - Incremento del desempleo y subempleo

EFECTO INDIRECTO

EI1.1 - Aumento de empleo informal

EFECTO INDIRECTO

EI1.2 - Mayor dependencia de apoyos sociales o subsidios gubernamentales

EFECTO INDIRECTO

EI1.3 - Se mantiene la desigualdad de género en la intermediación laboral

EFECTO INDIRECTO

EI1.4 - Discriminación laboral en los procesos de contratación

EFECTO INDIRECTO

EI1.5 - Pérdida de capital humano calificado y desactualización de competencias por inactividad prolongada

EFECTO DIRECTO

ED2 - Reducción del ingreso familiar

EFECTO INDIRECTO

EI2.1 - Aumento de la migración ilegal hacia otras regiones o países

EFECTO INDIRECTO

EI2.2 - Incremento de la pobreza y vulnerabilidad social por falta de ingresos estables

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

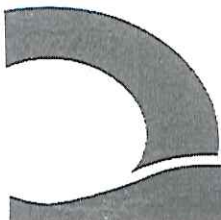
Revisó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

Elaboró



EFFECTO DIRECTO

ED3 - Aumento de la informalidad y precarización laboral

EFFECTO INDIRECTO

EI3.1 - Reducción de la recaudación fiscal y de las aportaciones a la seguridad social

PROBLEMA CENTRAL

Personas en búsqueda de empleo en Quintana Roo enfrentan dificultades para acceder a un empleo formal

CAUSA DIRECTA

CD1 - Baja empleabilidad de las personas buscadoras de empleo

CAUSA INDIRECTA

CI1.1 - Escasa experiencia laboral, especialmente en jóvenes y recién egresados.

CAUSA INDIRECTA

CI1.2 - Brechas de competencias técnicas y socioemocionales respecto a las necesidades del mercado laboral.

CAUSA INDIRECTA

CI1.3 - Inequidad de género que limitan la participación efectiva de la mano de obra femenina en el ámbito laboral.

CAUSA INDIRECTA

CI1.4 - Limitada orientación sociolaboral para personas egresadas del sistema penitenciario, lo que dificulta su reinserción efectiva al empleo formal.

CAUSA INDIRECTA

CI1.5 - Débil articulación entre instituciones educativas y el sector productivo.

CAUSA DIRECTA

CD2 - Desinterés o desmotivación hacia el empleo formal en el extranjero

CAUSA INDIRECTA

CI2.1 - Procesos de contratación prolongados o burocráticos

CAUSA INDIRECTA

CI2.2 - Escasa información sobre los beneficios de la formalidad laboral en el extranjero

CAUSA DIRECTA

CD3 - Procesos de vinculación laboral poco eficaces

CAUSA INDIRECTA

CI3.1 - Limitado uso de herramientas digitales de intermediación laboral

Lic. Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

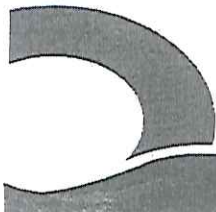
Lic. Vicente Cruz Rodríguez
Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos
Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-03

Definición del Objetivo (Árbol de Objetivos)

FIN SUPERIOR

Desarrollo económico y social fortalecido en Quintana Roo mediante una mayor inserción laboral formal.

FIN DIRECTO

FD1 - Disminuye el desempleo y subempleo

FIN INDIRECTO

FI1.1 - Aumenta el empleo formal

FIN INDIRECTO

FI1.2 - Disminuye la dependencia de apoyos sociales

FIN INDIRECTO

FI1.3 - Se promueve la igualdad y la no discriminación laboral

FIN INDIRECTO

FI1.4 - Procesos de contratación libres de discriminación

FIN INDIRECTO

FI1.5 - Se actualiza el capital humano

FIN DIRECTO

FD2 - Incremento del ingreso en el núcleo familiar

FIN INDIRECTO

FI2.1 - Se implementan procesos de migración laboral de forma ordenada y legal

FIN INDIRECTO

FI2.2 - Reducción de la pobreza y mejora de las condiciones de vida mediante el acceso a ingresos estables y empleo digno

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

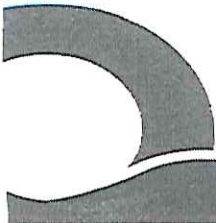
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



FIN DIRECTO

FD3 - Fortalecimiento del empleo formal y mejora de las condiciones laborales

FIN INDIRECTO

FI3.1 - Incrementa la recaudación fiscal y de las aportaciones a la seguridad social

OBJETIVO CENTRAL

Personas en búsqueda de empleo en Quintana Roo acceden a empleos formales e inclusivos

MEDIO DIRECTO

MD1 - Incrementada la empleabilidad de las personas buscadoras de empleo.

MEDIO INDIRECTO

MI1.1 - Personas jóvenes y recién egresadas adquieren experiencia laboral a través de prácticas y programas de inserción

MEDIO INDIRECTO

MI1.2 - Personas buscadoras de empleo fortalecen sus competencias técnicas y socioemocionales de acuerdo con la demanda del mercado laboral

MEDIO INDIRECTO

MI1.3 - Promoción de la equidad de género en el acceso a oportunidades laborales formales

MEDIO INDIRECTO

MI1.4 - Personas egresadas del sistema penitenciario cuentan con orientación sociolaboral que facilita su reinserción al empleo formal

MEDIO INDIRECTO

MI1.5 - Consolidación de la articulación entre instituciones educativas y el sector productivo para mejorar la empleabilidad

MEDIO DIRECTO

MD2 - Incrementó del interés y la motivación hacia el empleo formal, incluyendo oportunidades laborales en el extranjero.

MEDIO INDIRECTO

MI2.1 - Simplificación de los procesos de contratación y movilidad laboral internacional

MEDIO INDIRECTO

MI2.2 - Difusión de los beneficios y ventajas del empleo formal en el extranjero para la población buscadora de trabajo

MEDIO DIRECTO

MD3 - Fortalecimiento de los procesos de vinculación laboral

MEDIO INDIRECTO

MI3.1 - Fortalecimiento del uso de herramientas digitales y tecnológicas en los procesos de intermediación laboral

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

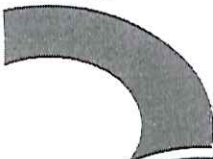
Revisó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

Elaboró



NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

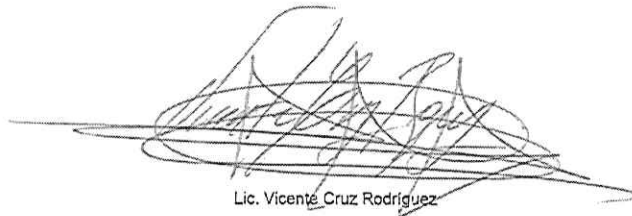
Identificación y Análisis de Alternativas de Solución

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
2 - Incrementó del interés y la motivación hacia el empleo formal, incluyendo oportunidades laborales en el extranjero.			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	2
2.1 - Simplificación de los procesos de contratación y movilidad laboral internacional			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	2.1
2.2 - Difusión de los beneficios y ventajas del empleo formal en el extranjero para la población buscadora de trabajo			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	2.2
3 - Fortalecimiento de los procesos de vinculación laboral			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	3
3.1 - Fortalecimiento del uso de herramientas digitales y tecnológicas en los procesos de intermediación laboral			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	3.1



Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefe de Oficina Consejero de Empleo



Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria



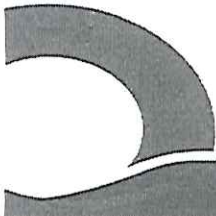
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2025

MML-05

Estructura Analítica por Programa Presupuestario

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
EFFECTOS Desarrollo económico y social limitado en Quintana Roo por la baja inserción laboral formal.	FINES Desarrollo económico y social fortalecido en Quintana Roo mediante una mayor inserción laboral formal.	Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las personas quintanarroenses para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas y con salarios y prestaciones.	Eficiente articulación entre la oferta y la demanda laboral en Quintana Roo.
PROBLEMA Personas en búsqueda de empleo en Quintana Roo enfrentan dificultades para acceder a un empleo formal	OBJETIVO Personas en búsqueda de empleo en Quintana Roo acceden a empleos formales e inclusivos	Propósito	P - Las personas desempleadas del Estado de Quintana Roo son vinculadas a puestos de trabajo formal mediante los servicios de intermediación laboral.	Presencia de una demanda laboral activa en sectores estratégicos del estado
CAUSAS DIRECTAS CD1 Baja empleabilidad de las personas buscadoras de empleo	MEDIOS DIRECTOS MD1 Incrementada la empleabilidad de las personas buscadoras de empleo.	Componente	C01 - Servicio de vinculación laboral otorgado a personas buscadoras de empleo	Capacidad operativa del Servicio Estatal de Empleo para atender, orientar y canalizar a personas buscadoras de trabajo
CD2 Desinterés o desmotivación hacia el empleo formal en el extranjero	MD2 Incremento del interés y la motivación hacia el empleo formal, incluyendo oportunidades laborales en el extranjero.	Componente	C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas	Vigencia y operatividad de los convenios bilaterales y mecanismos federales de movilidad laboral internacional.
CD3 Procesos de vinculación laboral poco eficaces	MD3 Fortalecimiento de los procesos de vinculación laboral	Componente	C03 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.	Disponibilidad y captación de recursos financieros, humanos y tecnológicos que permiten fortalecer la operación, cobertura y calidad del Programa de Apoyo al Empleo.
CAUSAS INDIRECTAS CI1.1 Escasa experiencia laboral, especialmente en jóvenes y recién egresados.	MEDIOS INDIRECTOS MI1.1 Personas jóvenes y recién egresadas adquieren experiencia laboral a través de prácticas y programas de inserción	Actividad	C01.A01 - Articulación con el sector empresarial para la intermediación laboral	Existencia de redes empresariales y cámaras que facilitan el diálogo y la colaboración
CI1.2 Brechas de competencias técnicas y socioemocionales respecto a las necesidades del mercado laboral.	MI1.2 Personas buscadoras de empleo fortalecen sus competencias técnicas y socioemocionales de acuerdo con la demanda del mercado laboral	Actividad	C01.A02 - Organización de eventos masivos de vinculación laboral	Infraestructura pública disponible para realizar eventos presenciales o híbridos en puntos estratégicos del estado
CI1.3 Inequidad de género que limitan la participación efectiva de la mano de obra femenina en el ámbito laboral.	MI1.3 Promoción de la equidad de género en el acceso a oportunidades laborales formales	Actividad	C01.A03 - Vinculación de mujeres mediante el servicio de bolsa de empleo	Políticas de equidad de género y programas institucionales que promueven la participación laboral femenina
CI1.4 Limitada orientación sociolaboral para personas egresadas del sistema penitenciario, lo que dificulta su reinserción efectiva al empleo formal.	MI1.4 Personas egresadas del sistema penitenciario cuentan con orientación sociolaboral que facilita su reinserción al empleo formal	Actividad	C01.A04 - Impartición de talleres de inclusión laboral a personas preliberadas y sus familias	Coordinación interinstitucional con el sistema penitenciario y organizaciones civiles para facilitar la reinserción laboral

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

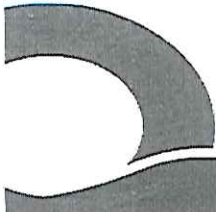
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
CI1.5 Débil articulación entre instituciones educativas y el sector productivo.	MI1.5 Consolidación de la articulación entre instituciones educativas y el sector productivo para mejorar la empleabilidad	Actividad	C01.A05 - Modernización de la intermediación laboral mediante plataformas digitales	Acceso a conectividad digital y disponibilidad de herramientas tecnológicas interoperables
CI2.1 Procesos de contratación prolongados o burocráticos	MI2.1 Simplificación de los procesos de contratación y movilidad laboral internacional	Actividad	C02.A01 - Colocación de personas jornaleras agrícolas al Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	Procesos activos de selección conforme a los acuerdos bilaterales vigentes
CI2.2 Escasa información sobre los beneficios de la formalidad laboral en el extranjero	MI2.2 Difusión de los beneficios y ventajas del empleo formal en el extranjero para la población buscadora de trabajo	Actividad	C02.A02 - Colocación de personas trabajadoras mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral.	Demandando mano de obra a través del Mecanismo de Movilidad Laboral por parte de países receptores
CI3.1 Limitado uso de herramientas digitales de intermediación laboral	MI3.1 Fortalecimiento del uso de herramientas digitales y tecnológicas en los procesos de intermediación laboral	Actividad	C03.A01 - Potenciar y ampliar la cobertura de los servicios para la atención de las personas buscadoras de trabajo y empleadores	Aplicación eficiente, transparente y conforme a normativa de los recursos asignados a los Programas de Apoyo al Empleo, que garantiza la operatividad y cumplimiento de metas institucionales.

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

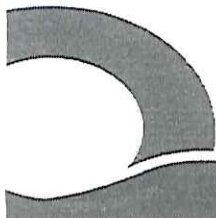
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-06

Matriz de Indicadores para Resultados

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
03 - EJE 3: DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO.	TEMA 3.16 TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL.	03-16 - Fomentar un mercado laboral justo e inclusivo garantizando el acceso a empleos dignos y el respeto de los derechos de las y los trabajadores, con el fin de mejorar la calidad de vida y el bienestar de la población.	03-16-03 - Fortalecer la concertación de vacantes dignas e inclusivas y promover un reclutamiento eficaz que permita la vinculación laboral, y capacitar a personas buscadoras de trabajo en habilidades esenciales para acceder al mercado laboral.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-04 - Fomentar la empleabilidad de las personas buscadoras de trabajo en el ámbito laboral o para el autoempleo.	10-04-01 - Impulsar acciones de capacitación, mecanismos de vinculación laboral local y extranjera que propicie la colocación de personas buscadoras de trabajo.

Alineación Funcional

Finalidad:	3 - Desarrollo Económico	Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
------------	--------------------------	----------	---

Misión

Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.

Visión

Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.

Objeto del Ente

El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.

Formato 4x4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las personas quintanarroenses para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas y con salarios y prestaciones.	PEDO1613 - Tasa de desocupación	INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados INEGI	El entorno económico y productivo del estado se mantiene estable y permite la generación de empleos formales con condiciones adecuadas.

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

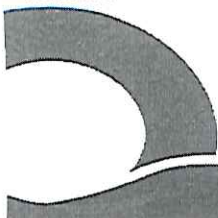
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Propósito	P - Las personas desempleadas del Estado de Quintana Roo son vinculadas a puestos de trabajo formal mediante los servicios de intermediación laboral.	1004 O1 - Tasa de población económicamente activa ocupada	Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo, Informe de Avance Anual de Población Ocupada en Quintana Roo. https://styps.qroo.gob.mx/subcomite-sectorial-de-trabajo-inclusivo-y-justicia-laboral/ INEGI (https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/default.html#Tabulados)	Las empresas mantienen disposición para contratar personal a través de los servicios públicos de empleo y ofertan vacantes formales.
Componente	C01 - Servicio de vinculación laboral otorgado a personas buscadoras de empleo	1224E035C01 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante los Servicios de Intermediación Laboral,	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las personas buscadoras de empleo participan activamente en los procesos de vinculación y cumplen con los requisitos solicitados por los empleadores.
Actividad	C01.A01 - Articulación con el sector empresarial para la intermediación laboral	1224E035C01A01 - Número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante servicios de bolsa de trabajo	Reporte de bolsa de trabajo presentado por el Departamento de Vinculación Laboral Responsable de la liga Departamento de Vinculación Laboral https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ Responsable de la liga	Los empleadores mantienen apertura para retroalimentar perfiles y participar en procesos colaborativos de intermediación
Actividad	C01.A02 - Organización de eventos masivos de vinculación laboral	1224E035C01A02 - Número de Personas buscadoras de trabajo atendidas mediante Ferias de Empleo	Reporte emitido por el Sistema Ferias de empleo, Departamento de Vinculación Laboral Responsable ; Departamento de Vinculación Laboral Liga https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Existe disposición institucional y empresarial para calendarizar y participar en eventos masivos de colocación
Actividad	C01.A03 - Vinculación de mujeres mediante el servicio de bolsa de empleo	1224E035C01A03 - Número de Mujeres buscadoras de trabajo atendidas mediante la Bolsa de Trabajo	Reporte Trimestral presentado por el Departamento de Vinculación laboral Bolsa de trabajo Responsable de la liga Departamento de Vinculación laboral Regulatoria https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las mujeres acceden a vacantes en sectores estratégicos que promueven su integración productiva
Actividad	C01.A04 - Impartición de talleres de inclusión laboral a personas preliberadas y sus familias	1224E035C01A04 - Número de talleres para buscadores de empleo dirigidos a personas preliberadas	Reporte de Evidencia Fotografica https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/ Responsable de la liga Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria Responsable de la liga Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Las personas preliberadas y sus familias participan activamente en los talleres y mantienen disposición para integrarse al mercado laboral

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

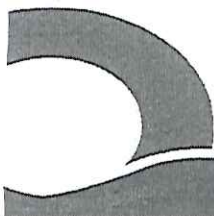
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A05 - Modernización de la intermediación laboral mediante plataformas digitales	1224E035C01A05 - Número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante la Plataforma Digital Portal de Empleo	Reporte personas buscadoras de trabajo atendidas mediante la Plataforma Digital Portal de Empleo presentado por el Departamento de Vinculación Laboral Responsable de la liga Departamento de Vinculación Laboral Liga: Liga https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno	Las personas buscadoras de empleo y empleadores utilizan las plataformas digitales como canal principal de interacción
Componente	C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas	1224E035C02 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa.	Registro administrativo: "Reporte de Movilidad Laboral", archivo digital Excel. Producción: mensual. Responsable: Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados, Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo. Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados y Subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Los países receptores mantienen abiertos los mecanismos de movilidad laboral y respetan los acuerdos bilaterales establecidos.
Actividad	C02.A01 - Colocación de personas jornaleras agrícolas al Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	1224E035C02A01 - Número de personas jornaleras agrícolas colocadas en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	Informe trimestral de Programas de Trabajadoras Agrícolas de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Movilidad Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados y Subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas jornaleras cumplen con los requisitos establecidos por el programa y son aceptadas por los empleadores canadienses
Actividad	C02.A02 - Colocación de personas trabajadoras mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral.	1224E035C02A02 - Número de personas trabajadoras colocadas mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral	Informe trimestral de Mecanismo de Movilidad Laboral de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Movilidad Laboral y Apoyos a Desempleados y Subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas trabajadoras acceden a vacantes disponibles en otras entidades o países mediante los mecanismos autorizados
Componente	C03 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.	1224E035C03 - Porcentaje de recursos ejercidos para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo	Reporte trimestral del estado presupuestario del gasto Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Aprovechamiento de la potenciación, optimización y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo
Actividad	C03.A01 - Potenciar y ampliar la cobertura de los servicios para la atención de las personas buscadoras de trabajo y empleadores	1224E035C03A01 - Recurso autorizado para Fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo	Informe de avance trimestral del Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos Recurso ejercido Responsable del Departamento de Desarrollo Humano y Administración De Recursos https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/	Se ejerce el recurso para fortalecer el Programa de Apoyo al Empleo en los tiempos establecidos.

Lic. Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez
Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos
Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE:	2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	FIN
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las personas quintanarroenses para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas y con salarios y prestaciones.
INDICADOR:	PEDO1613 - Tasa de desocupación
FÓRMULA:	(Población quintanarroense de 15 años y más de edad económicamente activa desocupada / Población quintanarroense de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			Guarda una relación con el indicador "Tasa de desocupación", ya que este mide el acceso al empleo.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Presenta una definición clara y técnicamente sólida, alineada con los criterios del INEGI, lo que garantiza la coherencia entre sus elementos: unidad de medida, fórmula, frecuencia y fuente de información.
03 - ¿Es claro?	✓			Cuenta con una descripción técnica basada en los criterios del INEGI.
04 - ¿Es relevante?	✓			Es relevante en cuanto permite medir el acceso al empleo de la población quintanarroense de 15 años y más, lo cual guarda relación con el propósito del programa "Trabajo Inclusivo".
05 - ¿Es económico?	✓			Se construye a partir de información generada por el INEGI, lo que implica que su obtención no representa un costo adicional significativo para la institución, ya que se basa en fuentes oficiales de acceso público.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			Es técnicamente monitoreable, ya que se basa en información periódica generada por el INEGI, lo que permite dar seguimiento a su evolución en el tiempo.
07 - ¿Es adecuado?	✓			Es técnicamente adecuado para medir el acceso al empleo en la población quintanarroense de 15 años y más, ya que se basa en una metodología estandarizada y validada por el INEGI.

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

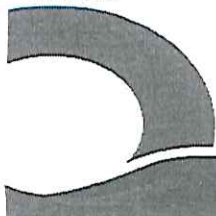
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Aporta información valiosa sobre el nivel de acceso al empleo en la población quintanarroense, lo cual es relevante para el seguimiento del programa "Trabajo Inclusivo".
CALIFICACIÓN				100.00

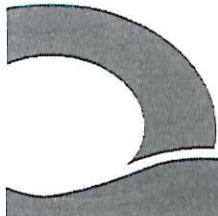
Lic. Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró

Lic. Vicente Cruz Rodríguez
Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Revisó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos
Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Autorizó





1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

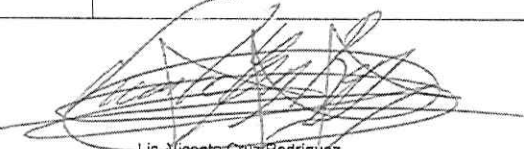
MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	211122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	PROPOSITO
RESUMEN NARRATIVO:	F.P - Las personas desempleadas del Estado de Quintana Roo son vinculadas a puestos de trabajo formal mediante los servicios de intermediación laboral.
INDICADOR:	1004IO1 - Tasa de población económicamente activa ocupada
FÓRMULA:	(Población quintanarroense de 15 años y más de edad económicamente activa ocupada / Población quintanarroense de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			Guarda una relación parcial con el indicador "Tasa de población económicamente activa ocupada".
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN				100.00


Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefe de Oficina Consejero de Empleo


Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

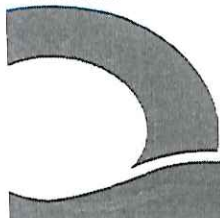

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01 - Servicio de vinculación laboral otorgado a personas buscadoras de empleo

INDICADOR: 1224E035C01 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante los Servicios de Intermediación Laboral.

FÓRMULA: $\frac{\text{Personas colocadas mediante Servicios de Intermediación Laboral}}{\text{Personas atendidas mediante Servicios de Intermediación Laboral}} \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Revisó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01.A01 - Articulación con el sector empresarial para la intermediación laboral

INDICADOR: 1224E035C01A01 - Número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante servicios de bolsa de trabajo

FÓRMULA: Suma el número de personas buscadoras de trabajo atendidas en el servicio de bolsa de trabajo

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN				100.00

Lic. Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez
Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A02 - Organización de eventos masivos de vinculación laboral
INDICADOR:	1224E035C01A02 - Número de Personas buscadoras de trabajo atendidas mediante Ferias de Empleo
FÓRMULA:	Suma el número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante Ferias de Empleo

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN				100.00

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

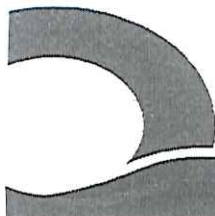
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A03 - Vinculación de mujeres mediante el servicio de bolsa de empleo
INDICADOR:	1224E035C01A03 - Número de Mujeres buscadoras de trabajo atendidas mediante la Bolsa de Trabajo
FÓRMULA:	Suma del número de mujeres buscadoras de trabajo atendidas mediante la Bolsa de Trabajo

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A04 - Impartición de talleres de inclusión laboral a personas preliberadas y sus familias
INDICADOR:	1224E035C01A04 - Número de talleres para buscadores de empleo dirigidos a personas preliberadas
FÓRMULA:	Suma de los talleres para buscadores de empleo impartidos a personas preliberadas

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN				100.00

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

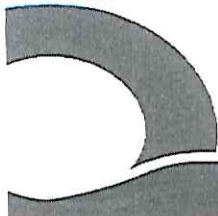
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	211122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A05 - Modernización de la intermediación laboral mediante plataformas digitales
INDICADOR:	1224E035C01A05 - Número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante la Plataforma Digital Portal de Empleo
FÓRMULA:	Suma del número de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante la Plataforma Digital Portal de Empleo

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

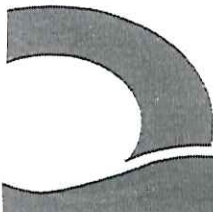
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas

INDICADOR: 1224E035C02 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa.

FÓRMULA: (Personas colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa / Personas atendidas mediante los servicios de movilidad laboral Externa)100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			El indicador está alineado con el objetivo de medir el éxito de los programas y mecanismos de movilidad laboral, ya que refleja cuántas personas que buscan empleo logran colocarse en vacantes externas mediante estos servicios.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Todos los elementos se relacionan y permiten calcular el indicador de manera lógica y coherente.
03 - ¿Es claro?	✓			El indicador es sencillo y fácil de entender.
04 - ¿Es relevante?	✓			Es relevante porque permite evaluar el desempeño de los programas de movilidad laboral externa, midiendo el impacto directo en el acceso al empleo de las personas buscadoras.
05 - ¿Es económico?	✓			Es económico, ya que la información requerida normalmente ya está disponible en las bases de datos de registro de las colocaciones y reportes de seguimiento, sin necesidad de procesos costosos.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			Puede monitorearse de forma periódica (mensual, trimestral, anual) siempre que se lleve un registro sistemático de las personas atendidas y colocadas.
07 - ¿Es adecuado?	✓			El indicador es adecuado porque refleja de forma proporcional el nivel de colocación y permite comparar resultados entre periodos o regiones.
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Aporta información valiosa que complementa otros indicadores, como número total de vacantes gestionadas o nivel de satisfacción de las personas colocadas, permitiendo análisis más completos del desempeño del programa.
CALIFICACIÓN				100.00

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Revisó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C02.A01 - Colocación de personas jornaleras agrícolas al Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá

INDICADOR: 1224E035C02A01 - Número de personas jornaleras agrícolas colocadas en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá

FÓRMULA: Suma de personas jornaleras colocadas en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	SI	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			SI, el objetivo mantiene relación con el indicador, ya que el indicador cuantifica directamente a las personas colocadas en el programa, reflejando el avance hacia el objetivo de promover la movilidad laboral internacional de jornaleros agrícolas.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			SI, los elementos son consistentes. El indicador está bien definido, especifica el grupo poblacional (personas jornaleras agrícolas) y el programa en el que se colocan (PTAT México-Canadá), evitando ambigüedades.
03 - ¿Es claro?	✓			Es claro. La redacción no deja lugar a dudas sobre qué se está midiendo: el número total de personas colocadas mediante el programa en un periodo específico.
04 - ¿Es relevante?	✓			SI, es relevante porque medir cuántas personas son colocadas permite evaluar el alcance y efectividad del programa en atender la demanda de trabajo agrícola en Canadá y las necesidades de colocación de la población.
05 - ¿Es económico?	✓			SI, es económico. La obtención de datos no implica un costo adicional, ya que la información se genera de manera rutinaria en los registros administrativos del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			SI, es monitoreable. El seguimiento se realiza con registros oficiales y bases de datos del PTAT, lo que permite verificar y actualizar los datos periódicamente.
07 - ¿Es adecuado?	✓			Es adecuado porque mide directamente el producto esperado del componente: la colocación efectiva de jornaleros agrícolas en el extranjero, cumpliendo con el propósito operativo del programa.

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

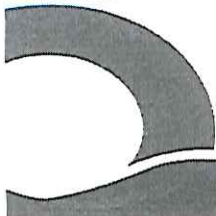
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó





Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Sí, tiene un aporte marginal significativo. El indicador contribuye a mostrar el desempeño del programa, permitiendo analizar tendencias, identificar áreas de mejora y facilitar la toma de decisiones para incrementar el número de colocaciones o mejorar procesos de vinculación.
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

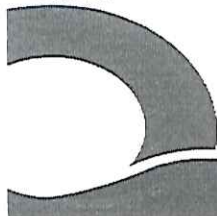
Lic. Vicente Cruz Rodríguez
Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos
Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C02.A02 - Colocación de personas trabajadoras mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral.

INDICADOR: 1224E035C02A02 - Número de personas trabajadoras colocadas mediante el Mecanismo de Movilidad Laboral

FÓRMULA: Suma de personas colocadas en un empleo a través de los servicios de Mecanismo Movilidad Laboral

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			Sí, El objetivo del Mecanismo de Movilidad Laboral es facilitar la vinculación laboral de personas buscadoras de empleo con empresas extranjeras en distintos países. El indicador refleja este propósito al medir la cantidad de personas que efectivamente son colocadas mediante el mecanismo.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			No hay contradicciones entre los elementos; todos apuntan a medir el volumen de colocaciones logradas.
03 - ¿Es claro?	✓			Sí, ya que evita ambigüedades.
04 - ¿Es relevante?	✓			Sí, porque permite medir el cumplimiento del objetivo central del mecanismo: facilitar empleos temporales o permanentes fuera del país, favoreciendo la movilidad laboral y el acceso a mejores oportunidades.
05 - ¿Es económico?	✓			Sí, Los datos pueden obtenerse directamente de los registros administrativos del Servicio Nacional de Empleo y del SEECAT, sin generar costos adicionales significativos.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			Sí, porque las áreas operativas registran los expedientes de colocación, contratos firmados y reportes de movilidad. Se pueden desagregar por país, tipo de ocupación, género, municipio y fechas.
07 - ¿Es adecuado?	✓			Sí, pero puede mejorarse para ser más específico. Por ejemplo, al incluir la proporción de colocados respecto a los solicitantes o vacantes ofertadas, lo que permitiría un análisis más profundo de la efectividad del mecanismo.

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Elaboró

Lic. Vicente Cruz Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Revisó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Autorizó

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Si. Este indicador proporciona información clave para evaluar el impacto y crecimiento del mecanismo en cuanto a cobertura geográfica, diversidad de sectores y número de beneficiarios, aportando valor a la planeación y toma de decisiones.
CALIFICACIÓN	100.00			

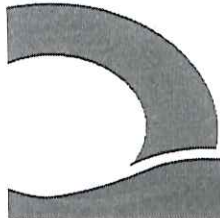
Lic. Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez
Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos
Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Autorizó

Elaboró

Revisó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C03 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.

INDICADOR: 1224E035C03 - Porcentaje de recursos ejercidos para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo

FÓRMULA: (Recurso ejercido en el fortalecimiento de las áreas sustantivas / Total del Recurso Ejercido en fortalecimiento) X 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Ruth Escalante de Luna

Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz-Rodríguez

Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

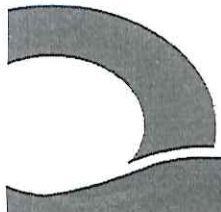
Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

Elaboró

Revisó

Autorizó



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03.A01 - Potenciar y ampliar la cobertura de los servicios para la atención de las personas buscadoras de trabajo y empleadores
INDICADOR:	1224E035C03A01 - Recurso autorizado para Fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo
FÓRMULA:	Suma del recurso autorizado para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN				100.00

Lic. Ruth Escalante de Luna
Jefa de Oficina Consejero de Empleo

Lic. Vicente Cruz Rodríguez
Jefe de Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos
Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Autorizó

Elaboró

Revisó

