

## SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



## SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE QUINTANA ROO

Informe Trimestral de Avances en las Obligaciones de Transparencial: Cumplimiento en la Carga de Obligaciones de Transparencia en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)

Clave y nombre de la dependencia:	1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo			
Programa presupuestario:	M001: Gestión y apoyo institucional transversal			
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C01.A02 Carga	as de la obligacio	nes de transparen	icia por parte de las unidades administrativas del SEECAT
Indicador:	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones de transparencia que deben publicar las unidades administrativas en la Plataforma Nacional de Transparencia, en los tiempos establecidos en la Ley de Transparencia y Acceso a la información Pública para el Estado de Quintana Roo			
Método de cálculo:	(Número de obligaciones de transparencia publicadas a tiempo en la Plataforma Nacional de Transparencia/Número total de obligaciones de transperencia asignadas según la ley)X100			
Trimestre reportado:	Tercer trimestre de 2025			
Liga de publicación:	https://seecat.grog.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/			
Tipo de Evidencia	Informe Oficial Estadístico e imagen de la Captura de Pantalla de la Plataforma Nacional de Transparencia PNT			
Medio de verificación:	Informe Trimestral de Avances en las Obligaciones de Transparencial: Cumplimiento en la Carga de Obligaciones de Transparencia en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)			
Unidad responsable del indicador:	1224-1101 - Despa	cho de la Coordi	nación General de	el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
				n publicar en la PNT las Unidades administrativas del SEECAT
AREA	FRACCIONES POR CAPTURAR	FRACCIONES CAPTURADAS	% DE CUMPLIMIENTO	Fracciones aplicables a la Unidad Administrativa de conformidad con la Tabla de aplicabilidad del SEECAT
Apoyos a Desempleados y subempleados	4	4	100	XV-A; XV-B; XIX; XX
Archivos	2	2	100	XLV-A; XL-B
Comunicación y Enlace Interinstitucional	2	2	100	XXX; XXXIII
Contraloría Social	11	11	100	I; XII; XIX; XX; XXIX; XXXV-A; XXXV-B;XXXV-C; XXXVI; XXXVII-A; XXXVII-B
Departamento de Atención y Servicios Cancún	1	1	100	XVII
Departamento de Atención y Servicios Chetumal	1	1	100	XVII
Departamentos de Atención y Servicios Playa del Carmen	1	1	100	XVII
Desarrollo Humano y Administración de Recursos	32	32	100	II-A;II-B; III; VII; VIII-A; VIII-B; IX; X-A; X-B; XI; XIV; XVI; XVII; XVIII;XXI-B; XXIII-B; XXIII-C; XXIV; XXVII; XXXI-A; XXXI-B; XXXI XLII; XLII-A; XLII-B; XXXIV-A; XXXIV-B; XXXIV-C; XXXIV-D; XXXIV-E; XXXIV-F; XXXIV-G
Movilidad Laboral	. 4	4	100	XIX; XX; XXVIII-A; XXVIII-B
Planeación y Mejora Regulatoria	2	2	100	V; VI
Unidad de Transparencia	11	11	100	XIII; XIX; XX; XXIX; XXXIX-A; XXXIX-B; XXXIX-C; XXXIX-D; L-48A; L-48B
Vinculación Laboral	2	2	100	XIX; XX
OTALES	73	73	100	
				s y de apoyo cumplieron con  sus obligaciones en las metas y calendarización  establecidas. Es importante mencion guiente, los resultados informados en este segundo trimestre 2025 corresponden al primer trimestre de 2025. Porcentaje trimestral ejecutado
Numerador		parencia publica a Plataform	gaciones de trans adas a tiempo en I a Nacional de parencia	73
		Trans	parencia	- X 100 100.00

perencia asignadas según la lev 73

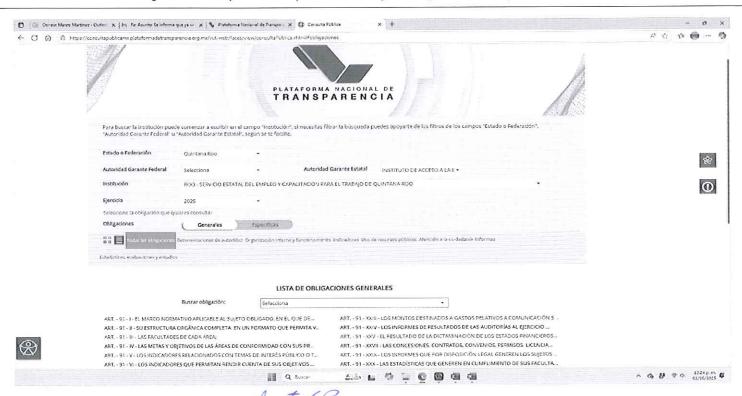
Denominador

Laude 3

Número total de obligaciones de

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo en Quintana Roo Informe Trimestral de Avances en las Obligaciones de Transparencial: Cumplimiento en la Carga de Obligaciones de Transparencia en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)



Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos

Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal del

Empleo y Capacitación para el Trabajo en Quintana Roo