



SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO Y CAPACITACION PARA EL
TRABAJO DE QUINTANA ROO



SEECAT
 SERVICIO ESTATAL
 DEL EMPLEO
 Y CAPACITACIÓN
 PARA EL TRABAJO

Informe de Avance Trimestral del cumplimiento de metas mediante semaforización

Nombre del Medio de Verificación: Resumen de Informe de Avance Trimestral del cumplimiento de metas mediante semaforización	
Clave y nombre de la dependencia:	1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Programa Presupuestario:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C01 - Apoyo a las Unidades Responsables Sustantivas para el cumplimiento de sus metas programadas, otorgado.
Indicador:	1 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución
Método de Cálculo:	Total de Indicadores de Componentes y Actividades en los Programas (Presupuestarios Sustantivos del SEECAT que alcanzan metas satisfactorias (rango verde) de acuerdo a su semaforización / Total de Indicadores de Componentes y Actividades en los Programas Presupuestarios Sustantivos del SEECAT) x
Trimestre reportado:	2o. Trimestre 2025
Liga de Publicación:	https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/
Medio de verificación:	https://seecat.qroo.gob.mx/reporte-ejecutivo-de-desempeno/
Unidad Responsable del indicador:	1224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el
Departamento Generador de la Información:	Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria del SEECAT
Programa de Desarrollo: Sectorial	Sectorial "Trabajo Inclusivo y Justicia laboral"

Descripción de los resultados:

Resumen de cumplimiento programático de metas sustantivas

Folio Resumen	Indicador	Meta Prog. en 2do. Trim.	Meta Ejecutada en 2do. Trim.	Nivel de Cumplimiento 2do. Trim.	Valor de Semaf. en 2do. Trim.	Color de Semaf. en 2do. Trim.	Obs. 2do. Trimestre
1 E035 F	Tasa de desocupación	0.000	0.000	0.000	0.000	SIN META	Su medición es anual
2 E035 FP	Tasa de población económicamente activa ocupada	0.000	0.000	0.000	0.000	SIN META	Su medición es anual

3	E035 FP C01	Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de vinculación laboral.	34.813	26.339	75.660	23.802	ROJO	Este componente integra el acumulado de tres actividades clave de vinculación laboral. Entre ellas, la correspondiente al Portal de Empleo destaca por registrar el mayor número de atenciones, superando significativamente las cifras de colocaciones efectivas. Esta diferencia se explica por la naturaleza del portal, que al ser una plataforma en línea, permite un acceso amplio y ágil tanto para personas en búsqueda de empleo como para reclutadores. No obstante, se enfrenta a una problemática persistente: muchos reclutadores no reportan las contrataciones realizadas a través del portal. Esta omisión limita la visibilidad real del impacto del servicio y distorsiona los indicadores generales, afectando también la evaluación de otras actividades como la Bolsa de Trabajo y las Ferias de Empleo. Como resultado, se genera una percepción incompleta o inexacta sobre la efectividad global de los servicios de vinculación laboral ofrecidos.
4	E035 FP C01A04	Porcentaje de Talleres para buscadores de empleo para personas preliberadas realizados con respecto a los talleres para buscadores de empleo para personas preliberadas programados	100.000	100.000	100.000	100.000	VERDE	Durante el mes de junio, se impartieron Talleres para Buscadores de Empleo dirigidos a personas en proceso de preliberación, en coordinación con el Sistema Penitenciario y de Justicia Penal. Estas acciones tienen como propósito fortalecer las oportunidades de reinserción laboral de quienes están próximos a obtener su libertad, provenientes de los centros penitenciarios ubicados en los municipios de Benito Juárez, Cozumel, Othón P. Blanco y Solidaridad.
5	E035 FP C01A05	SEECAT21EC1A5 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo atendidas mediante el Portal de Empleo	40.578	32.078	79.053	31.245	ROJO	Al analizar esta variable mediante los cálculos correspondientes, el porcentaje obtenido está muy por debajo de los resultados esperados. Esto evidencia la necesidad de implementar estrategias que equilibren la oferta y la demanda en el ámbito digital, fomentando una mayor correspondencia entre las vacantes disponibles y las necesidades de los buscadores de empleo.
6	E035 FP C01A01	Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo.	24.213	20.398	84.243	18.746	AMARILLO	Durante este trimestre, el resultado obtenido se ubicó un 13% por debajo de la meta prevista. Este incumplimiento se atribuye, en gran medida, a la falta de correspondencia entre los perfiles de los buscadores de empleo que acudieron a nuestras oficinas y los requisitos de las vacantes disponibles. La brecha entre las competencias de los candidatos y las demandas del mercado laboral ha representado un obstáculo importante para alcanzar los objetivos establecidos. Esta situación pone de manifiesto la urgencia de fortalecer las estrategias de vinculación, orientándolas hacia una mejor articulación entre la oferta y la demanda laboral.
7	E035 FP C01A02	Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas con respecto a los atendidos a través de eventos de ferias de empleo.	28.849	27.193	94.261	24.308	VERDE	De las 798 personas atendidas en la Feria de Empleo, 217 lograron incorporarse a un empleo formal, lo que refleja un impacto significativo.



8	E035 FP C01A03	Porcentaje de mujeres buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo.	20.379	20.466	100.428	19.245	VERDE	Durante el periodo evaluado, se logró atender a 1,544 mujeres buscadoras de empleo por encima de la meta establecida, lo que refleja un importante alcance en la cobertura y accesibilidad de los servicios de vinculación laboral. Este resultado evidencia un compromiso sólido con la inclusión y el acompañamiento a mujeres en su búsqueda de oportunidades laborales. Si bien la colocación efectiva aún presenta áreas de oportunidad, esta situación abre la puerta a fortalecer las estrategias de alineación entre los perfiles de las candidatas y las vacantes disponibles. Asimismo, se identifican oportunidades para mejorar los mecanismos de seguimiento y reporte de contrataciones, lo que permitirá visibilizar con mayor precisión el impacto real de las acciones implementadas.
9	E035 FP C02	Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa.	79.775	64.767	81.187	66.663	AMARILLO	Durante el segundo trimestre de 2025, se superó la meta programada de atenciones a personas buscadoras de empleo; sin embargo, el indicador presentó semaforización amarilla debido a que la oferta de vacantes disponibles en el Portal del Empleo fue prácticamente nula, con excepción de las oportunidades dirigidas al perfil de enfermería para Alemania. Esta limitante externa redujo las posibilidades de colocación efectiva, a pesar del esfuerzo institucional por brindar atención y acompañamiento a quienes buscan integrarse a un empleo en el extranjero.
10	E035 FP C02A01	Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Canadá.	100.000	98.361	98.361	97.564	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador "Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Canadá" obtuvo semaforización verde, al lograrse 120 colocaciones y una atención de 122 personas trabajadoras. Este resultado se alcanzó gracias a la operación directa del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá (PTAT), mediante la cual se brindó orientación a las personas interesadas, se apoyó en el trámite de permisos de trabajo, se dio seguimiento a su estancia laboral en Canadá y se elaboraron los reportes de retorno conforme a las etapas del proceso. La continuidad y eficiencia de estas acciones permitieron cumplir con los objetivos establecidos para el periodo.
11	E035 FP C02A02	Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.	36.842	9.091	24.675	9.188	ROJO	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador registró semaforización roja debido a que, si bien se superó la meta de atenciones previstas (71 atenciones reales frente a 57 programadas), las colocaciones se vieron severamente limitadas por la nula disponibilidad de vacantes internacionales publicadas en el Portal del Empleo, salvo las dirigidas a personal de enfermería para Alemania. El equipo operativo mantuvo sus funciones de atención, orientación y pre-registro, pero no fue posible avanzar en procesos de colocación por la falta de opciones reales de empleo en el periodo evaluado. La situación fue ajena al control local y afectó directamente la conversión de atenciones en colocaciones efectivas, a pesar del cumplimiento de las metas de servicio y gestión por parte del equipo.

12	E035 FP C03	Porcentaje de recursos recibidos para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo	100.000	462.615	462.615	462.615	AMARILLO	Durante el Segundo Trimestre de 2025, el indicador Porcentaje de recursos recibidos para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo alcanzó una semaforización AMARILLA debido a que se observa que se obtuvo una meta de cumplimiento del 462.626% durante el 2do. trimestre y que representa el Recurso ejercido en el fortalecimiento de las áreas sustantivas dividido entre el Total del Recurso Ejercido en Ferias de Empleo y Cursos de Capacitación. Se verá reflejado en el siguiente Trimestre un avance significativo en lo ejecutado del Recurso Ejercido en Ferias de Empleo y Cursos de Capacitación ya que se encuentran actualmente en trámite ante la SEFIPLAN.
13	E035 FP C03A01	Porcentaje de recurso Ejercidos a los Programas de Apoyo al Empleo.	100.000	29.324	29.324	29.324	ROJO	Durante el Segundo Trimestre de 2025, el indicador Porcentaje de recurso Ejercidos a los Programas de Apoyo al Empleo alcanzó una semaforización ROJA debido a que se observa que se obtuvo una meta de cumplimiento del 29.324% durante el 2do. trimestre y que representa el Recurso ejercido en fortalecimiento para mejorar la calidad en el servicio dividido entre el Recurso autorizado en fortalecimiento para mejorar la calidad en el servicio.
14	M001 F	Índice General de Avance PbR-SED Entidades	0.000	0.000	0.000	0.000	SIN META	Su medición es anual
15	M001 FP	Porcentaje de cumplimiento de metas sustantivas de los Ejecutores de Gasto del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado al cierre del ejercicio fiscal	95.000	88.750	93.421	88.750	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador logró semaforización verde, gracias al cumplimiento acumulado de los objetivos planteados para el periodo, a pesar de una variación en la distribución mensual. Se inscribieron 320 personas a cursos de capacitación, logrando que egresen 284.
16	M001 FP C01	Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución.	82.353	0.000	0.000	0.000	ROJO	Semaforo color rojo: Del total de indicadores y componentes de los tres programas presupuestarios del SEECAT, se logró un avance del 19.048% respecto a las metas programadas para el primer trimestre 2025. Durante este periodo, de las 24 actividades existentes, 13 de ellas tienen meta, y de éstas últimas quedaron dentro del rango de semáforo color verde, 8 en semáforo color rojo y 3 en semáforo amarillo: Este desempeño refleja un resultado global del 19.048% en las metas establecidas para el periodo evaluado. Cabe hacer mención que se vió disminuida la afluencia hacia el uso de nuestros servicios que prestamos y que tienen en general la característica de la gratuidad.
17	M001 FP C01A01	Porcentaje de áreas que cumplen correctamente con la gestión documental, con base en la Ley de Archivos del Estado de Quintana Roo	100.000	90.000	90.000	90.000	VERDE	Nueve de las diez unidades sustantivas cumplieron con las metas establecidas en las actividades normativas correspondientes al archivo, lo que permitió alcanzar un nivel de cumplimiento del 90 %, ubicándose en la categoría de desempeño correspondiente al semáforo verde



18	M001 FP C01A02	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones de transparencia que deben publicar las unidades administrativas en la Plataforma Nacional de Transparencia en los tiempos establecidos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo	100.000	100.000	100.000	100.000	VERDE	Por normatividad los resultados del trimestre se publican hasta el inmediato siguiente, por ello los resultados informados en este segundo trimestre 2025 corresponden al primer trimestre 2025. Se cumplió las actividades
19	M001 FP C01A03	Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo	20.031	0.000	0.000	0.000	ROJO	Durante el Segundo Trimestre de 2025, el indicador Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo alcanzó una semaforización AMARILLA debido a que se observa que se obtuvo una meta de cumplimiento del 29.399% que representa la proporción del Monto del Presupuesto Ejercido del SEECAT destinado a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff dividido entre el Total del Presupuesto Ejercido del SEECAT. La ejecución del gasto que no llegó a realizarse en el los primeros trimestres, se verá reflejado en los trimestres subsecuentes.
20	S029 F	Tasa de desocupación	90.000	0.000	0.000	0.000	ROJO	Durante el proceso de integración del presente indicador, se identificó que tanto el numerador como el denominador correspondían erróneamente a la variable "personas colocadas de un curso de capacitación", lo cual no se alinea con la definición técnica del indicador PED1512 – Tasa de Desocupación, cuyo enfoque debe ser la población en edad de trabajar y la población económicamente activa. Debido a error, el calendario programado y modificado fueron cargados con cifras que no corresponden al concepto ni metodología correcta del indicador. Por ello, para preservar la integridad de la información y alinear los datos ejecutados a las futuras correcciones que deben realizarse en la plataforma, se reporta "cero" en el avance del calendario ejecutado del periodo correspondiente, con la finalidad de que no se generen distorsiones en los reportes globales ni en los análisis de cumplimiento. Se está en proceso de gestionar la modificación del indicador en el sistema, para que posteriormente se pueda ingresar la información real conforme a la metodología validada. Cabe señalar que el indicador corresponde al nivel Fin de la matriz de indicadores, por lo que su evaluación está programada de manera anual, en concordancia con la naturaleza de los resultados de largo plazo que busca medir.

21	S029 FP	Porcentaje de colocados a través de los servicios del programa de apoyo al empleo	95.000	88.750	93.421	88.750	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador logró semaforización verde, gracias al cumplimiento acumulado de los objetivos planteados para el periodo, a pesar de una variación en la distribución mensual. Se inscribieron 320 personas a cursos de capacitación, logrando que egresen 284.
22	S029 FP C01	Porcentaje de cursos de capacitación impartidos	96.154	100.000	104.000	98.621	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador alcanzó semaforización verde, al lograrse la impartición de 16 cursos de capacitación en el marco del Programa Capacítate y Empleate.
23	S029 FP C01A01	Porcentaje de mujeres egresadas, respecto a las inscritas en cursos de capacitación.	90.090	90.253	100.180	90.234	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador: Porcentaje de mujeres egresadas, respecto a las inscritas en cursos de capacitación, alcanzó semaforización verde, al registrarse un total de 277 mujeres inscritas y 250 egresadas, lo que representa una tasa de egreso del 90.3%.
24	S029 FP C02	Porcentaje de Personas que reciben un apoyo económico	90.051	87.202	96.836	87.175	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador "Porcentaje de personas que reciben un apoyo económico" alcanzó semaforización verde, con un total de 299 apoyos económicos gestionados en el periodo.
25	S029 FP C02A01	Porcentaje de personas beneficiarias que se capacitan y que reciben un apoyo económico	89.767	86.563	96.431	86.591	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador: Porcentaje de personas beneficiarias que se capacitan y que reciben un apoyo económico, alcanzó semaforización verde, al registrarse un total de 277 apoyos económicos gestionados.
26	S029 FP C02A01	Porcentaje de recurso ejercido para gastos de operación	100.000	0.000	0.000	0.000	ROJO	Durante el Segundo Trimestre de 2025, el indicador Porcentaje de recurso ejercido para gastos de operación alcanzó una semaforización ROJA debido a que se observa que se obtuvo una meta de cumplimiento del 0.000% que representa la proporción del Recurso ejercido en los gastos del programa de capacitación dividido entre el recurso autorizado para los gastos del programa de capacitación. La ejecución del gasto que no llegó a realizarse en el los primeros trimestres, se verá reflejado en los trimestres subsecuentes.
27	S029 FP C02A02	S029C1A2 - Porcentaje de personas instructoras que reciben un apoyo económico	96.154	100.000	104.000	98.621	VERDE	Durante el segundo trimestre de 2025, el indicador "Porcentaje de personas instructoras que reciben un apoyo económico" obtuvo semaforización verde, al registrarse un total de 16 apoyos económicos gestionados durante el periodo.

Semaforo color rojo: Del total de indicadores y componentes de los tres programas presupuestarios del SEECAT, se logró un avance del 19.048% respecto a las metas programadas para el primer trimestre 2025. Durante este periodo, de las 24 actividades existentes, 13 de ellas tienen meta, y de éstas últimas quedaron dentro del rango de semáforo color verde, 8 en semáforo color rojo y 3 en semáforo amarillo: Este desempeño refleja un resultado global del 19.048% en las metas establecidas para el periodo evaluado. Cabe hacer mención que se vió disminuída la afluencia hacia el uso de nuestros servicios que prestamos y que tienen en general la característica de la gratuidad.

Datos de las Variables reportadas:	Numerador	Total de Indicadores de Componentes y Actividades en los Programas Presupuestarios Sustantivos del SEECAT que alcanzan metas satisfactorias (rango verde) de acuerdo a su semaforización	13.000	
				x 100 = 54.16%
	Denominador	Total de Indicadores de Componentes y Actividades en los Programas Presupuestarios Sustantivos del SEECAT.	24.000	

Tipo de Evidencia: Capturas de pantalla de los componentes y actividades que alcanzaron semaforización en color verde en el Sistema de Integración Programático y Presupuestal SIPPRES del segundo trimestre 2025

Autorizó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos.
Encargada de la Coordinación General del Servicio
Estatral del Empleo y Capacitación para el Trabajo de
Quintana Roo

Fuente: Sistema de Integración Programática Presupuestal (Avances Trimestrales)

The screenshot shows a web browser window with the following elements:

- Browser Tabs:** Resumen del foro LPES - sec..., Entrar al sitio | LPES, Sistema de Planeación y Adm..., Listado de Reportes.
- Address Bar:** No es seguro egresos.sefiplan.qroo.gob.mx/PBR/2025/PBR_2025_M/Web/ReportesLaunch.aspx
- Navigation Bar:** Includes logos for Gmail, YouTube, Maps, Traducir, and various system links like SENTRE en Línea, Buscador Nacional, Consulta Pública, CAMPUS VIRTUAL S., Programas Presup., Resultados de la bú., CNARTIJS - CONAM., and REPORTE-EJECUTIV.
- Header:** SEFIPLAN SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN and SIPPRES 2025 MODIFICACIÓN.
- Navigation Menu:** Inicio, Matriz de Indicadores, Seguimiento Programático, Editar Programa Anual, Listado de Reportes.
- Form Fields:**
 - Tipo de Reporte:** BASES PROGRAMÁTICAS (BPRO)
 - Institución:** 1224-Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
 - Título:** BPRO-01 - Base de Programas Presupuestarios
- Buttons:** Constructor de Programas, Opciones de Usuario.

Autorizó

Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos.
Encargada de la Coordinación General del Servicio
Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de
Quintana Roo