

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-06	Matriz de Indicadores para Resultados
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
EJERCICIO FISCAL:	2025

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)			
Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
03 - DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO	Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.	03-15 - Dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas.	03-15-01 - Acceder a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)				
Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-03 - Impulsar la empleabilidad mediante capacitaciones para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados.	10-03-01 - Fortalecer los mecanismos de vinculación laboral y de capacitación para la empleabilidad en el trabajo para propiciar la colocación de buscadores de trabajo.

Alineación Funcional			
Finalidad:		Función:	
1 - Gobierno		18 - Otros Servicios Generales	

Misión
Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.

Visión
Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.

Objeto del Ente
El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a la aplicación del Modelo de Gestión para Resultados para fortalecer la organización y gestión que permita la creación de valor público Quintanarroense.	PED2611 - Índice General de Avance PbR-SED Entidades	Informe del Avance Alcanzado por Entidades Federativas, los Municipios y las Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México en la Implantación y Operación del Presupuesto Basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño SHCP https://www.transparenciapresupuestal.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas Subsecretaría de Política Hacendaria y Control Presupuestal	El marco normativo pravelece y se fortalece para darle continuidad a la Gestión para Resultados a nivel Federal y en el Estado de Quintana Roo



Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Propósito	P - Las Unidades Responsables sustantivas de los Ejecutores de Gasto del Gobierno del Estado de Quintana Roo cumplen satisfactoriamente sus Metas en los Programas Presupuestarios, dificultando la consolidación del Presupuesto basado en Resultados	1902015 - Porcentaje de cumplimiento de metas sustantivas de los Ejecutores de Gasto del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado al cierre del ejercicio fiscal	Informe general del reporte de indicadores en las MIR de los Ejecutores del Gasto que logran el semáforo en verde en el reporte de sus metas. 1106-2209 - Subsecretaría de Política Hacendaria y Control Presupuestal: http://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php	Los Ejecutores de Gasto realizan un monitoreo y evaluación constante sobre el avance para el cumplimiento de sus metas.
Componente	C01 - Apoyo a las Unidades Responsables Sustantivas para el cumplimiento de sus metas programadas, otorgado	1 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución.	https://seecat.qroo.gob.mx/wp-content/uploads/2025/03/Justificacion-de-Modificaciones-PP-M001-F.P.-C01.pdf Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos	Que las áreas sustantivas solicitan con oportunidad apoyo de las funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff
Actividad	C01.A01 - Verificar el cumplimiento de las áreas sustantivas, en la aplicación de las leyes de Archivo y lineamientos que marca la Unidad del Servicio Nacional de Empleo.	1 - Porcentaje de áreas que cumplen correctamente con la gestión documental, con base en la Ley de Archivos del Estado de Quintana Roo	Reporte Semetral del Departamento de Archivo del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación Para el Trabajo de Quintana Roo Departamento de Archivos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las áreas sustantivas dan cumplimiento a los criterios para la organización y resguardo de la información que producen, vigilando el cumplimiento de las Leyes de Archivo y los Lineamientos que marca la Unidad del Servicio Nacional de Empleo
Actividad	C01.A02 - Cargas de la obligaciones de transparencia por parte de las unidades administrativas del SEECAT	1 - Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones de transparencia que deben publicar las unidades administrativas en la Plataforma Nacional de Transparencia en los tiempos establecidos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo	Informe trimestral de cumplimiento de captura de información de las Unidades Administrativas del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo Departamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las Unidades Administrativas conocen los tiempos establecidos de captura de las obligaciones de transparencia en apego a la Ley
Actividad	C01.A03 - Control presupuestal para el cumplimiento de las metas de las Unidades Responsables	1 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo	https://seecat.qroo.gob.mx/wp-content/uploads/2025/03/JUSTIFICACION-PP-M001-FPC01A3.pdf Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las Unidades Responsables elaboran su proyecto de Presupuesto de forma eficiente para cumplir con sus objetivos y metas programadas.